

PUHEENJOHTAJAN PALSTA
Korkeakoulujen rakenteellinen
kehittäminen

Tohtorin resepti uusiksi

Stepan Gagarin: Hei meitä arvioidaan!

JÄSENLEHTI 1/2008

Sisällys

Korkeakoulujen rakenteellinen kehittäminen	3
Tohtorin resepti uusiksi	7
HYT:n toimintasuunnitelma vuodelle 2008	9
Muutoksia HYT:n ja TTL:n hallituksissa	13
Hei meitä arvioidaan!	15
Luottamusmiesvaalit keväällä 2008	17
Kevätkokouskutsu	19

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Korkeakoulujen rakenteellinen kehittäminen

Korkeakoulujen rakenteellinen kehittäminen etenee kovaa vauhtia. Opetusministeriön suositukset esitetään yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen rehtoreille 7.3.2008. OPM:n vision mukaan Suomessa on vuonna 2020 enintään 15 yliopistoa ja 18 ammattikorkeakoulua. Tällä toimenpiteellä etsitään korkeakouluille vahvempaa taloudellista kantokykyä. Nykyistä suuremmat yksiköt mahdollistavat paremman kansainvälisen yhteistyön, enemmän poikki- ja monitieteisyyttä sekä antavat opiskelijoille lisää valinnanmahdollisuuksia.

Rakenteellisen kehittämisen päälinjaukset on tehty sekä hallitusohjelmassa että koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelmassa vuosiksi 2008–2012. Linjausten mukaan vahvistetaan huippututkimusta ja strategisia painoaloja, korostetaan korkeakoulujen roolia innovaatiojärjestelmässä ja korkeakoulujen alueellista ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta sekä kilpailukykyä. Linjaukset noudattavat kansainvälistä trendiä. Linjauksissa hyötynäkökohta on ilmeinen, joten meidän tehtävämme korkeakoulupoliittisessa keskustelussa on tuoda esiin perustutkimuksen keskeinen rooli sekä sivistysyliopiston merkitys.

Alliansseja ja konsortioita

Ajatukset korkeakoulujen rakenteellisesta kehittämisestä ovat ilmeisesti kypsyneet vähitellen osittain kansainvälisen keskustelun, osittain korkeakoulujen rahoitusvaikutuksista käydyn keskustelun pohjalta. On selvää, että Suomen korkeakoululaitoksen kehittäminen on ollut hallitsematonta, kun Suomeen on syntynyt 20 tiedekorkeakoulua ja 28 ammattikorkeakoulua. Korkeakoululaitoksen laajeneminen on ollut hedelmällistä

aluepolitiikan kannalta, sillä korkeakoulukaupunki kukoistaa aivan eri tavalla kuin kaupunki ilman korkeakoulua. Korkeakoululaitos on kuitenkin meille kallis ja osittain tehoton laajuutensa vuoksi. Korkeakoululaitoksen supistaminen on kipeä toimenpide. Siksi on odotettavissa, että uudistusta leimaa enemmän allianssien ja konsortioiden muodostaminen kuin yksiköiden lakkauttaminen.

Lisää taloudellista autonomiaa

Suomen yliopistojen rehtorien neuvosto on esittänyt, että yliopistojen taloudellista autonomiaa on lisättävä. Taloudellisen autonomian lisääminen on kirjattu nykyisen hallituksen hallitusohjelmaan, ja sen perusteella hallitus päätti iltakoulussaan 21.11.2007 kuudesta kohdasta:

1. Yliopistojen oikeudellinen asema uudistetaan
2. Henkilöstön palvelussuhde uudistetaan ja henkilöstön asema muutosvaiheessa turvataan
3. Yliopistojen perusrahoituksen pitkäjänteisyys turvataan
4. Yliopistojen hallinto- ja johtamisjärjestelmät uudistetaan
5. Pääomittamisella vahvistetaan yliopistojen taloudellista itsenäisyyttä
6. Innovaatioyliopisto toteutetaan.

Kun vielä on päätetty, että uudistusta säätävä uusi yliopistolaki astuu voimaan 1.8.2009 ja että uuden yliopistolain mukainen toiminta voi alkaa täydessä laajuudessaan 1.1.2010, lakiuudistuksella ja siihen kuuluvien muiden lakien muuttamisella on kova kiire. On kaavailtu, että lakiehdotus valmistuu tämän vuoden kesäkuussa ja lausuntoaika päättyy syyskuussa.

On jo laajasti tiedossa, että Teknillinen korkeakoulu, Helsingin kauppakorkeakoulu ja Taideteollinen korkeakoulu yhdistetään säätiömuodossa toimivaksi uudeksi innovaatioyliopistoksi. Säätiömuotoon siirtyminen on mahdollista muillekin yliopistoille, mutta tällä hetkellä näyttää siltä, että alkuvaiheessa olisi tulossa

vain yksi säätiöyliopisto. Muille yliopistoille luodaan yliopistolailla oikeushenkilömuodoksi julkisoikeudellinen laitos. Tämän mukaan yliopistot irtaantuvat valtion tiliviraston asemasta. Valtion rahoitusosuudessa ei kuitenkaan tapahdu muutoksia. On itsestään selvää, että muutosprosessiin liittyy valtavasti selvitettäviä asioita.

Ketkä tekevät yliopiston tuloksen?

Vastaus on henkilöstö. Henkilöstön asema muuttuu uudessa yliopistossa, kun virkasuhteet muuttuvat työopimussuhteiksi. Työopimussuhde on jo tuttu työsuhde yliopistossa, mutta erikoista on, että virkatehtävät jäävät ja niitä suoritetaan työopimussuhteessa eikä virkasuhteessa. On toivottavaa, että henkilöstöpolitiikkaan panostetaan enemmän uudessa yliopistossa. Kun tulospainet kasvavat hallituksen rakenteellisen kehittämissuunnitelman mukaisesti, suorittajiin eli henkilöstöön on panostettava. On mielenkiintoista seurata, kuinka kasvavat tulospainet ja tiukempi ohjaus osataan yhdistää akateemiseen vapauteen.

Helmikuun puolivälissä tihkui tietoja yliopistolain valmistelun nykyvaiheesta. Pohjatyö lakiuudistukselle tehtiin Jääskisen ja Rantasen raportissa. Tämän mukaan taloudellinen ja akateeminen päättäntävalta olisi erotettu toisistaan. Lausunnoissa tätä kritisoitiin. Tieteentekijöiden yhdistysten järjestämässä kokouksessa Arppeanumissa 22.11.2007 ilmeni, että myös OPM:n lainvalmistelutyöryhmä oli tullut siihen tulokseen, että kaikki ylimmät tehtävät keskitetään yhteen hallitukseen. Epävirallisen tiedon mukaan hallituksen jäsenistä puolet valitaan yliopiston ulkopuolisista henkilöistä ja toinen puoli yliopiston sisältä kolmikannan mukaan.

Ulkopuolisten osuus yliopiston johdossa kasvaa

Uuden yliopiston hallituksen kokoonpanosta käydään varmaan kädenvääntöä tämän talven ja kevään aikana. On selvää, että ulkopuolisten osuus kasvaa, ja on hyvin todennäköistä, että heidän

osuuteensa on 50 %. Tämä noudattaa kansainvälistä trendiä. Halutaan, että hallitus en verrattain riippumaton. Hallitukselta odotetaan päättäväisyyttä päätöksenteossa ja toivotaan, että suhteet mahdollisiin sidosryhmiin olisivat mahdollisimman vähäiset. Rehtorin valtaa lisätään ja rehtori toimisi esittelijänä hallituksessa. Hallituksen puheenjohtaja valitaan ulkopuolisten jäsenten joukosta. Yliopiston taloudellinen autonomia sanelee tämäntyyppisiä ratkaisuja.

Kolmikannalla tarkoitetaan, että yliopiston 1) professorit, 2) muut opettajat ja tutkijat sekä muu henkilöstö ja 3) opiskelijat valitsevat edustajansa hallintoelimiin. Nykysäädösten mukaan kenenkään ryhmän edustus ei saa olla enemmistöasemassa. Tämä säädös koskee oikeastaan tilannetta, jossa ei ole ulkopuolisia jäseniä. Kun ulkopuolisten osuus kasvaa, on odotettavissa, että kolmikannan voimasuhteisiin voi tulla muutoksia.

Lain valmistelu jatkuu ja on toivottavaa, että liittomme pääsee vaikuttamaan valmistelutyöhön.

Björn Fant

Tutustu Tieteentekijöiden liiton jäsenkanavaan

Liiton uusille jäsenkanavasivuille on kerätty **jäsenille, luottamusmiehillä ja yhdistyksille** hyödyllistä ja monipuolista tietoa. Jäsensivut on kohdennettu juuri meille liiton jäsenille ja ne avautuvat salasanalla. Salasanaa koskevat ohjeet ja linkin jäsenkanavaan löydät liiton kotisivuilta:

<http://www.tieteentekijoidenliitto.fi>

Päivitä samalla jäsentietosi liiton rekisteriin!

Tohtorin resepti uusiksi

Tutkinonuudistuksen siirtymäaika päättyy useimmissa tutkinnoissa 31.7.2008, jolloin uusiin sääntöihin joutuvat sopeutumaan niin perustutkinto- kuin jatko-opiskelijatkin. Kandidaatin ja maisterin tutkintojen sisällöstä ja muutosten vaikutuksista on laitoksilla puhuttu runsaasti, mutta uudet jatkotutkintovaatimukset ovat jääneet vähemmälle huomiolle. Muutokset ovat kuitenkin perustavanlaatuisia ja niistä voidaan päätellä, millaisin maustein uudet tohtorit halutaan.

Omassa tiedekunnassani humanistitohtorin resepti uusitaan joiltain osin kuin apteekissa: pyydetään vain lisää samaa. Väitöskirja on edelleen väitöskirja, eikä sen suhteen tarvitse tohtoriopiskelijoiden tai ohjaajien tehdä sen suurempia uudelleenarviointoja. Käsittääkseni ensimmäistä kertaa tutkintovaatimuksissa kuitenkin mainitaan suositeltava enimmäispituus (250 liuskaa). Tarkoituksena on oletettavasti keventää humanistien magnum opuksia ja nopeuttaa opintojen kulkua.

Suuremmat muutokset koskevat väitöskirjan ohella suoritettavia opintoja, joiden kohdalla vanhat ruoanlaitto-ohjeet ovat joutaneet roskakoriin uuden, luovan kokkikoulun tieltä.

Vanhojen vaatimusten mukaan jatko-opiskelijat ovat lukeneet syventävät opinnot esimerkiksi vanhasta maisterintutkinnon sivuaineestaan (20 ov) ja suorittaneet omalle laitokselleen eri tavoin määriteltyjä opintoja kuten lisensiaattiseminaari, esitelmiä ja julkaisuja (10 ov). Tämän taustalla on ollut vielä vanhempi käytäntö, jonka mukaan väitöskirjantekijällä on laudatur-opinnot kahdesta pääaineesta. Tohtorintutkintoon kuuluvien opintojen peruskivenä on siis ollut laaja-alainen, ainakin kahden aineen yleistason tuntemus.

Uusissa vaatimuksissa tämä laaja-alaisuus on korvattu hyvinkin yksilöllisillä opintosuunnitelmilla, joissa painotus on yhtäältä oman erikoisalan osaamisen syventämisessä ja toisaalta yliopiston ulkopuoliseen elämään valmistautumisessa. Opinnot

jakautuvat tutkijantaitoihin (50 op) ja muihin työelämätaitoihin (10 op), joiden sisällöstä tohtoriopiskelija sopii henkilökohtaisesti ohjaajansa kanssa.

Vanhat tutkintovaatimukset olivat jo sellaisenaan melko väljät, ja tiedekunnan viesti kyselijöille oli useimmiten, että heille sopii, jos ohjaajalle sopii. Uudet vaatimukset lisäävät vapautta entisestään, ja kummankin opintokokonaisuuden kohdalla tiedekunta antaa lähinnä listan ehdotuksia sekä ohjeen sopia suorituksista oman ohjaajan kanssa.

Tällaisen vapauden tarkoituksena ei tietenkään ole panna humanistitohtoreita keksimään omasta päästään itselleen tutkintoja, vaan taustalla vaikuttaa tiedekunnan vahva halu saada tohtoriopiskelijat tiiviimpään yhteistyöhön ohjaajiensa kanssa. Opintosuunnitelma tulisi luoda jo jatko-opinto-oikeutta haettaessa yhdessä ohjaajan kanssa, ja sitä on tarkoitus päivittää kuin HOPSia ikään opintojen edetessä.

Näin tiivis yhteistyö vaatii sitä, että ohjaajat ovat tietoisia sekä uuden järjestelmän tarkoituksiperistä että omien ohjattaviensa tutkimusaiheesta tutkijantaitojen osalta ja urasuunnitelmista työelämätaitojen osalta. On tietenkin tärkeää, että tohtoriopiskelija tajuaa itse ehdottaa suoritustapoja ja kiinnostavia aihealueita. Uudessa järjestelmässä tumput suorana seisovaa ohjattavaa ei kuitenkaan voi enää neuvoa ”kysymään tiedekunnasta”, vaan ohjaajien on paneuduttava väitöskirjan ohjauksen ohella myös muiden opintojen sisältöön.

Koska uudessa järjestelmässä kasvavat sekä ohjattavan riippuvuus ohjaajasta että ohjaajan tarve pystyä vetämään raja asiaankuuluvan ohjauksen ja liiallisen paapomisen välille, onkin seuraava uudistusaskel ohjaussopimusten laatiminen. Ongelmilta vältytään parhaiten, kun yhteiset pelisäännöt on sovittu ja työjärjestys kaikkien tiedossa.

Merja Polvinen
tohtorikoulutettava, englannin kielen laitos

HYT:n toimintasuunnitelma vuodelle 2008

Rakenteellinen kehittäminen

Yliopisto käy tällä hetkellä läpi rakenteellista kehittämistä. Hallinnollisia tehtäviä ollaan siirtämässä palvelukeskuksiin samalla kun opettajien hallinnollisia tehtäviä pyritään vähentämään. Yhdistys valvoo aktiivisesti jäsentensä etuja tässä prosessissa. Muutosprosessi on kesken ja kaikkien intressissä on, että se onnistuu. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan henkilöresurssien oikeudenmukaiseen jakaantumiseen tässä prosessissa.

Uusi yliopistolaki tuo tullessaan erittäin suuria muutoksia koko yliopistolaitokseen. Yliopistojen taloudellista autonomiaa ollaan vahvistamassa. Siinä yhteydessä tullaan muuttamaan hallinnon rakenteita sekä vahvistamaan akateemista johtajuutta. Palvelussuhteet saattavat muuttua virkasuhteisista työsuhteisiksi. Samalla on kaavailtu, että neuvotteluoikeudet siirtyvät keskustasolta yliopistoille samalla kun yliopistot irtaantuvat valtion tiliviraston asemasta. Yhdistys pyrkii aktiivisesti yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa valvomaan jäsentensä etuja tässäkin muutosprosessissa.

Yhteistyö edunvalvonnassa

Yhdistyksen ja liiton on kehitettävä valmiutta luoda oma neuvottelujärjestö yhdessä yliopiston muiden opettajajärjestöjen kanssa. Näihin järjestöihin on kerääntynyt kokemusta yliopistoalan edunvalvonnasta ja tämä perinne luo luonnollisen pohjan yhteistyölle. Yhteistyötä muiden yhdistysten kanssa voidaan kehittää, kun oma perusta on turvattu.

Jäsenhankinta

Yhdistys tulee edelleen tehostamaan jäsenhankintaansa. Erityisenä kohderyhmänä ovat nuoret tutkijat. Uusille nuorille tutkijoille toimitetaan tietopaketti yhdistyksen toiminnasta ja jäseneduista. Samalla konkretisoidaan yhdistyksen rooli opettajien ja tutkijoiden edunvalvonnassa. On ennakoitavissa, että

yhdistyksen asema vahvistuu muuttuvassa neuvottelujärjestelmässä ja tätä asemaa on syytä alleviivata tietopaketeissa. Muille kohde-ryhmille voidaan kehittää omia tietopaketteja.

Määräaikaiset palvelussuhteet ja apurahatutkijat

Vanhat ongelmakohdat seuraavat meitä muuttuvassa ympäristössä. Turvalliset palvelussuhteet on taattava, jotta yliopiston perustehtävät, tutkimus sekä siihen perustuva korkein opetus ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen voisivat parhaiten toteutua. Virkamieslakia muutetaan 1.1.2008 siten, että jatkossa määräaikaisen virkasuhteen kesto täytyy sitoa määräaikaisuuden perusteeseen. Yhdistys vaikuttaa kaikin tavoin siihen, että määräaikaisten palvelussuhteiden määrää vähennetään ja että määräaikaiset palvelussuhteet ovat vähintään tiedossa olevien projektien mittaisia. Määräaikaisten palvelussuhteiden vakainaistamiskysymyksessä yhdistys ajaa koko jäsenistönsä etua siten, että vakainaistaminen kohdistuu myös opetus- ja tutkimustehtävissä työskenteleviin.

Merkittävin syy yliopistolaitoksen määräaikaisten palvelussuhteiden suureen määrään on ulkopuolinen rahoitus sekä yliopistojen koulutusvirat, jotka ovat luonteeltaan määräaikaisia. Yli kolmasosa yliopiston henkilöstöstä työskentelee tällä hetkellä täydentävän rahoituksen turvin. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan siihen, että täydentävällä rahoituksella ja apurahalla työskenteleviä voitaisiin paremmin integroida yliopiston työyhteisöön ja suunnitelmallinen urakehitys voitaisiin tehdä heille mahdolliseksi. Tutkija-nimikkeen käyttöä on selvitettävä ja tutkijoiden urakehitysmallia kehitettävä.

Yhdistys valvoo Helsingin yliopiston sisällä yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa, että apurahatutkijoiden sosiaalis-taloudellinen asema paranee apurahaa koskevan lainsäädännön uudistamisen yhteydessä. Yhdistys seuraa liiton uuden tasa-arvostrategian mukaisesti, miten sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu yliopiston henkilöstöpolitiikassa.

Tohtorikoulutettavien asema

Yhdistys pyrkii vaikuttamaan siihen, että kaikki päätoimiset tohtorikoulutettavat olisivat samassa asemassa rahoituksen ja ohjauksen suhteen ja että rahoitus taattaisiin koko koulutuksen ajaksi, kun tohtorikoulutettava sitoutuu aktiiviseen työskentelyyn. Ohjaus- ja rahalliset resurssit on saatava tasapainoon ja paremmin vastaamaan koulutustarvetta. Tohtorikoulutuksessa on etsittävä tasapainoa pakollisten kurssien ja tieteellisen työskentelyn välillä. Yliopiston ulkopuolella työskentelevien tohtorikoulutettavien määrä on mitoitettava olemassa olevien ohjausresurssien mukaisesti.

Työnantajan pitäisi huolehtia työtehtävien mitoituksista niin, että ne voidaan tehdä työajan puitteissa. Tutkimustehtävissä jousteaan usein päivittäisissä ja viikoittaisissa työajoissa työn luonteesta johtuen. Työnantajan on huolehdittava siitä, että työaikajoustoilla tuetaan vastaavasti tutkijoiden mahdollisuuksia huolehtia perhevelvoitteistaan. Myös tohtorikoulutuksen antamat aikarajoitukset on otettava huomioon töiden mitoituksessa. Mahdollisista vanhempainvapaista aiheutuvat viivästykset on otettava huomioon väitöskirjan valmistumisaikatauluja arvioitaessa.

Yliopiston henkilöstöpolitiikkaan ja johtamiskulttuuriin vaikuttaminen

Yhdistys edellyttää, että yliopiston henkilöstöpolitiikka ja johtamiskulttuuri kohtelevat henkilöstöä tasa-arvoisesti. Yhdistys käy tiivistä dialogia yliopiston keskushallinnon ja muiden tasojen työnantajapuolten kanssa ja ottaa aktiivisesti osaa uuden henkilöstöpoliittisen ohjelman soveltamiseen. Yhdistyksen jäsenet toimivat aktiivisesti yliopiston eri hallintoelimissä ja työryhmissä, jotta HYT:n näkemykset otettaisiin huomioon yliopiston ja sen henkilöstön kehittämisessä.

Tutkija-opettajien etenemismahdollisuudet on turvattava. Tähän tavoitteeseen HYT pyrkii vaikuttamalla uuden virkarakenteen soveltamiseen. Virkarakennetta pitää kehittää niin, että post doc -vaiheen jälkeiselle urakehitykselle syntyy myös yliopistossa paremmat mahdollisuudet. Valtioneuvoston hyväksymässä kehittämissuunnitelmassa yliopistojen ja Suomen Akatemian tulee yhdessä vahvistaa ammattimaisen tutkijanuran edellytyksiä, ja tutkijoiden työmahdollisuuksia tulee kehittää suunnitelmallisesti tutkijanuran eri vaiheissa.

Viestintä ja julkisuuskuva

Toimintavuoden aikana HYT panostaa viestintään ja vastuuntuntoiseen tiede- ja sivistysyliopiston puolustamiseen. Jäseniä rohkaistaan osallistumaan keskusteluun yliopiston asemasta yhteiskunnassa ja tieteentekijöiden roolista ja työedellytyksistä yliopiston sisällä. HYT näkyy edelleenkin säännöllisesti Yliopisto- ja Yliopistolainen-lehdessä. Oma jäsenlehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa ja sen sisältöä ja ulkoasua tullaan edelleen kehittämään. Jäsenhankintaan panostetaan kehittämällä uusia esitteitä ja aktivoimalla yhdyshenkilöverkostoa.

Yhdistys pyrkii kiinnittämään julkisen keskustelun huomiota siihen, miten koulutus, erityisesti ylimmät akateemiset tutkinnot, tulisi ottaa huomioon työmarkkinoilla. Yliopistojen ja elinkeinoelämän olisi luotava konkreettista yhteistyötä, jotta valmistuvat tohtorit saataisiin työllistymään täysimääräisesti ja koulutustaan vastaaviin tehtäviin. Yhdistys tukee tätä toimintaa neuvomalla ja kouluttamalla aktiivisia jäseniään.

Muutoksia HYT:n ja TTL:n hallituksissa

Helsingin yliopiston tieteentekijät (HYT) valitsi syyskokouksessaan 22.11.2007 yhdistykselle uuden hallituksen. Järjestäytymiskokouksessa 23.1.2008 varapuheenjohtajaksi valittiin **Ragna Rönnholm**, sihteeriksi **Tapani Kaakkuriniemi** ja tiedotusvastaavaksi **Minna Palander-Collin**. **Björn Fant** valittiin edellisenä vuonna puheenjohtajaksi kaksivuotiskaudeksi, joten siinä suhteessa ei tapahtunut muutoksia. Hän on myös pääluottamusmies. Yhdistyksen pitkäaikainen taloudenhoitaja **Pirkko Lehtonen** luopui tehtävästään. Hallitus päätti kokouksessaan 14.2.2008 ostaa kirjanpitolpalvelut ToimistoEnkelit-tilitoimistolta.

HYT:n hallituksen varapuheenjohtaja Ragna Rönnholm on Tieteentekijöiden liiton puheenjohtaja kaudella 2007–2008. HYT:n hallituksen sihteeri Tapani Kaakkuriniemi on Tieteentekijöiden liiton hallituksen varajäsen.

HYT:n hallitus vuonna 2008

Puheenjohtaja: **Björn Fant** (Fysikaalisten tieteiden laitos)

Jäsenet ja varajäsenet:

Tapani Kaakkuriniemi (Aleksanteri-instituutti)

Varajäsen: **Pirjo Nikula-Ijäs** (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

Katarina Koskiranta (Kulttuurien tutkimuksen laitos / Kansatiede)

Varajäsen: **Jorma Harju** (Tähtitieteen laitos)

Ritva Kivikkokangas-Sandgren (Maantieteen laitos)

Varajäsen: **Suvianna Hakalehto-Wainio** (Julkisoikeuden laitos)

Timo Saarinen (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

Varajäsen: **Susanna Aaltonen** (Taiteiden tutkimuksen

laitos / Taidehistoria)

Anne Birgitta Yeung (Tutkijakollegium)

Varajäsen: **Ville Jalovaara** (Kirkkohistorian laitos)

Leena-Maija Åberg-Reinke (Kielikeskus)

Varajäsen: **Outi Alanko-Kahiluoto** (Eduskunta)

Päivi Ekholm (Soveltavan kemian ja mikrobiologian laitos)

Varajäsen: **Anne Holli** (HY/ Naisoikeus)

Kaj Stenberg (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

Varajäsen: **Tiina Niklander** (Tietojenkäsittelytieteen laitos)

Minnaleena Toivola (Puhetieteiden laitos)

Varajäsen: **Sari Lukkari** (Matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta/ kanslia)

Ragna Rönnholm (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

Varajäsen: **Heino Vänskä** (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

Minna Palander-Collin (Tutkijakollegium)

Varajäsen: **Juhani Sipilä** (Suomen kielen ja kotimaisen kirjallisuuden laitos)

Päivitä jäsentietosi

- Ilmoita HYT:n toimistoon Maria Ilveskivelle (hy-tieteentekijat@helsinki.fi, puh. 191 44621), jos olet muuttanut tai jos virka- tai työsuhteessasi on tapahtunut muutos.
- Mikäli sähköpostisi on jotain muuta kuin etunimi.sukunimi@helsinki.fi, niin ilmoitathan siitä toimistolle. Tämä siksi, että saadaan tehostetuksi tiedotusta.
- Ilmoita myös, kun oppiarvosasi muuttuu. Edunvalvonta on helpompaa, jos tiedot jäsenistöstä ovat täsmälliset ja ajantasaiset.

Hei meitä arvioidaan!

Olen ymmärtänyt yliopistot osaksi ketjua, joka alkaa siitä, kun metsänomistajalle valkenee, että auto on vaihdettava tai on remontoitava talo. Puukaupan jälkeen palstalle tulee harvesteri ja metsätraktori, ja niiden tehtyä työnsä kuorma-auto vie sahapuut sahalle ja sellupuut sellutehtaalle. Sellu menee paperitehtaalle, jonka työn tuloksia me yliopistoissa käytämme tutkimukseen ja opetukseen.

Onko ketjun seuraava lenkki jätepaperinkuljetusfirma? Parempi lienee ajatella, että tässä vaiheessa ketjun pääasiallinen anti muuttuu immateriaaliseksi, se henkistyy. Ihmiset oppivat kun niitä opetetaan. Tutkijat meritoituvat kun tekevät tutkimusta.

Ilman paperia mikään ei siis toimi. Puheet paperittomasta toimistosta – muistatkeko sellaisia – ovat samaa kuin Alivaltiosihteerin sketsi paperittomasta WC:stä.

Sellutehtailla on ylikapasiteetin aiheuttama raaka-ainepula. Kaikki ovat tienneet, että joskus se tapahtuu. Paperintuottajat sulkevat yksittäisiä paperikoneita tai kokonaisia tehtaita.

Nyt eräs M-realistinen paperintekijä näyttää suorittavan irtisanomiset arvioinnin perusteella. Lehtitiedon mukaan esimiehet täyttivät henkilöstöstä lomakkeen, jossa arvioitiin

- ammatillinen osaaminen: työn laatu ja määrä, joutuisuus, turvallisuus
- ahkeruus: yritteliäisyys, aktiivisuus, viitseliäisyys
- ryhmätyötaidot/yhteistyökyky: vuorovaikutus, käyttäytyminen, joustavuus
- kehityskelpoisuus: oppimiskyky ja -halu, sopeutumiskyky, potentiaalinen vakanssitaso/osaamisen määrä
- asenne/motivaatio: vastuuntunto, oma-aloitteisuus, tavoitteellisuus

Paperiteollisuus on siis alkanut käyttää meille tutuksi tullutta upj-menetelmää. Meillä sitä ei vielä ole käytetty irtisanomisen perusteena, mutta olkaa huolehti, sitä tullaan käyttämään. Mitenkähän irtisanomispäätöksistä voisi poistaa sen asian vaikutuksen, että pomo ei tykkää alaisensa naamasta? Tai kun työntekijän asenne ja motivaatio on erilainen kuin firman? Kovin paljoa ei auta se, että luokitelut käydään läpi keskustelussa työntekijän ja pomon kesken.

Paperiliiton puheenjohtaja antoi varovaisen tukensa menettelylle siksi, että kun tietty määrä joka tapauksessa irtisanotaan, niin tämä on parempi kuin työnantajan mielivaltainen päätös.

Näin ketju toimii. Apurahatutkijat ovat maatalousyrittäjien kanssa samassa korissa, ja UPJ/VPJ yhdistää iloisesti paperintekijöitä ja yliopistolaisia. Eläköön yhteisrintama!

Stepan Gagarin

HYT sponsoroi jäseniensä liikuntaa

Yliopistoliikunta tarjoaa ilmoituksensa mukaan "kaikkea, mitä liikkuva, tai vasta liikumista suunnitteleva, (yliopistolainen) kaipaa". Lisätietoja: <http://liikunta.halvi.helsinki.fi/yol/web/>

Helsingin yliopiston tieteentekijät (HYT) tarjoaa vuonna 2008 jäsenilleen jäsenetuna 50 % subvention 12, 6, 3 ja 1 kuukauden Yliopistoliikunnan liikuntatarroista. Jäsen voi itse valita haluamansa tarran.

Lisätietoja: <http://www.mv.helsinki.fi/home/mkaikkon/hyt/liikuntasopimus.htm>

Antoisia liikuntahetkiä!

HELSINGIN YLIOPISTON TIETEENTEKIJÄT RY JÄRJESTÄÄ LUOTTAMUSMIESVAALINSA KEVÄÄLLÄ 2008

Helsingin yliopiston tieteenekijät, Forskarföreningen vid Helsingfors universitet ry on vuonna 1967 perustettu Helsingin yliopiston yliopistonlehtorien, assistenttien, tutkijoiden ja muissa tehtävissä toimivien akateemisten etujärjestö, jonka tehtävänä on toiminnallaan edistää jäsentensä työllisyyden turvaamista ja parantamista sekä palvelussuhteen ehtojen kehittämistä. Jäsenkuntamme etuja valvomme mm. luottamusmiestoiminnalla, mitä varten meillä on kattava oma luottamusmiesjärjestelmä. Luottamusmiehemme ovat JUKOn (Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö) luottamusmiehiä.

Nykyisten luottamusmiesten toimikausi päättyy toukokuun lopussa. Uudeksi kaksivuotiskaudeksi eli ajalle 1.6.2008–31.5.2010 valitaan luottamusmiehet siten, että kaikki **jäsenemme** voivat tehdä ehdotuksia oman alueensa luottamusmieheksi ja varaluottamusmieheksi sekä pääluottamusmieheksi. Asianomaisilta on kuitenkin varmistettava, että ehdokas on valmis ottamaan tehtävän vastaan.

Luettelo nykyisistä luottamusmiehistä löytyy yhdistyksen kotisivuilta www.helsinki.fi/jarj/hyt. Jokaisella alueella on tarkoitus olla luottamusmies ja hänen varamiehensä. Yleensä on pyritty siihen, että he ovat alueen eri laitoksista, jotta luottamusmiesten paikallinen asiantuntemus olisi mahdollisimman laaja.

EHDOTUKSET PÄÄLUOTTAMUSMIEHEKSI, LUOTTAMUSMIEHIKSI JA VARALUOTTAMUSMIEHIKSI on lähetettävä kirjallisina osoitteella Helsingin yliopiston tieteenekijät PL 26, Teollisuuskatu 23 A, 3 krs (00014 Helsingin yliopisto) tai sähköpostiosoitteella hy-tieteenekijajat@helsinki.fi siten, että ne ovat perillä viimeistään 22.4.2008. Ehdotuksen on oltava vähintään kahden jäsenen allekirjoittama.

Mikäli jollekin luottamusmiesalueelle tulee enemmän kuin yksi ehdotus, eikä heidän kesken sovita ehdokkuudesta, sillä alueella järjestetään vaali 15.5.2008. Vaalien pitopaikasta ja ajankohdasta ilmoitetaan erikseen.

Lisätietoja antavat nykyinen pääluottamusmies **Björn Fant** p. 191 50619 tai 050 5003280 ja yhdistyksen sihteeri **Tapani Kaakkuriniemi** p. 191 23680 tai 040 0289942

HYT:n hallitus

OSALLISTUMALLA VAIKUTAT!

Onko mielessäsi juttuideoa?

Ajankohtainen asia, kiperä pulma, surkuhupaisa sattuma, ilahduttava oivallus... Mikä nyt yliopistolla puhuttaa?

Kirjoita siitä HYT:n jäsenlehteen tai ehdota aiheetta, josta haluaisit lehdestä lukea.

Jos kiinnostuit, ota rohkeasti yhteyttä Minnaan (minna.palander-collin@helsinki.fi)!

KUTSU KEVÄTKOKOUKSEEN

Helsingin yliopiston tieteentekijät ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään Porthanian opettajien kahvilassa tiistaina **22.4.2008** kello 17.00.

Esityslista:

1. Kokouksen avaus.
2. Valitaan kokoukselle puheenjohtaja ja sihteeri.
3. Valitaan pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat.
4. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
5. Hyväksytään kokouksen työjärjestys.
6. Käsitellään toimintakertomus vuodelta 2007.
7. Esitetään tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto.
8. Vahvistetaan tilinpäätös ja myönnetään vastuuvapaus tilivelvollisille tai päätetään niistä toimenpiteistä, joihin tilinpäätös antaa aihetta.
9. Käsitellään muut asiat, joista on tehty kirjallinen ilmoitus hallitukselle vähintään viisi päivää ennen kevätkokousta.
10. Kokouksen päättäminen.

Kokouksen jälkeen keskustellaan ajankohtaisesta yliopistouudistuksesta.

Tarjoilua!

TERVETULOA!

**HELSINGIN YLIOPISTON TIEEENKIJÄT
FORSKARFÖRENINGEN VID HELSINGFORS UNIVERSITET**

Postiosoite: PL 26, 00014 HELSINGIN YLIOPISTO

Käyntiosoite: Teollisuuskatu 23 A, 3. krs

Puhelin: (09) 191 44621

Sähköposti: hy-tieteentekijat@helsinki.fi

Kotisivu: www.helsinki.fi/jarj/hyt

Toimistosihtööri: MARIA ILVESKIVI, puh. 191 44621

Puheenjohtaja ja pääluottamusmies: BJÖRN FANT
puh. 191 50619, 050 500 3280, sähköposti: bjorn.fant@helsinki.fi

Varapuheenjohtaja: RAGNA RÖNNHOLM
puh. 191 59024, sähköposti: ragna.ronnholm@helsinki.fi

Sihtööri: TAPANI KAAKKURINIEMI
pu. 191 23680, sähköposti: tapani.kaakkuriniemi@helsinki.fi

Jäsenlehden toimitti ja taittoi MINNA PALANDER-COLLIN (minna.
palander-collin@helsinki.fi)