



UUSI LUKUVUOSI – UUDET TAVAT

Vahvista viestintätaitojasi!
Sticking to the union



SISÄLLYS

Puheenjohtajan palsta	4
Vahvista viestintätaitojasi	5
Sticking to the union	6
Kokonaistyöaika — entäs vapaa-aika?	8
Kerjuukielto	9

Julkaisija: Helsingin yliopiston tieteenekijät – Forskarföreningen vid Helsingfors Universitet ry

Toimittaja: Pekka Kärkkäinen

Taittäjä: Matti Jalava

Paino: Yliopistopaino, Helsinki 2010



HELSINGIN YLIOPISTON TIEEENTEKIJÄT RY
FORSKARFÖRENINGEN VID HELSINGFORS UNIVERSITET



Kuva: Eeva Anundi

Puheenjohtajan palsta

Poimintoja syksyn sadosta

Helsingin yliopiston tieteenekijöiden (HYT) toiminnasta pääosan kattaa jäsenten edunvalvonta. Luottamusmiehet ratkovat lähinnä työehtojen tulkintariitoja, edustajamme arviointiryhmissä ottavat kantaa UPJ-luokitukseen, ja HYT:n hallitus ottaa kantaa moninaiisiin kysymyksiin, joita eri tahot meille esittävät. Lisäksi HYT:llä on hyvät asemat Tieteenekijöiden liitossa, ja siellä meidän ääntämme myös kuullaan.

HYT:ssä on yli 1300 jäsentä, ja tällä jäsenmäärällä olemme suurin akateeminen ammattiyhdistys Helsingin yliopiston piirissä. Silti jäsenistön suhteen on ongelmia, joihin pitää puuttua. **Yksi ongelma** on se, että sen porukan järjestäytymisaste, jolle tieteenekijöiden jäsenyydestä olisi hyötyä, on varsin alhainen. Etenkin nuorempia ikäluokkia pitäisi patistaa liittymään ja tulemaan mukaan toimintaan.

Tätä luettaessa HYT on järjestänyt yhden jäsenillan yhdessä Helsingin yliopistossa työskentelevien Informaatioalan Akateemisten (INA) kanssa Akava-talon tiloissa. Lokakuun jälkipuoliskolla on tulossa jäsenhankintatapahtuma, jonka ohjelma rakentuu improvisaatioteatteri Stella Polariksen esityksen varaan. Tilaisuus sopii erinomaisesti myös uusille, jäsenyydestä kiinnostuneille ihmisille. Siitä on tietoa jäljempänä tässä lehdessä. Jokainen meistä voisi nyt kunnostautua niin, että saisi yhden kiinnostuneen lähtemään tilaisuuteen ja tulisi itsekin mukaan.

Toinen jäsenongelma on se, että suhteellisen monet huolehtivat varsin leväperäisesti jäsenmaksujen maksamisesta. Toki kyse on vähemmistöstä, mutta silti puhutaan parista sadasta tapauksesta. Tieteenekijöiden liiton viime toukokuussa käyttöön ottaman uuden jäsenrekisteriohjelman avulla liiton jäsenyhdistykset, myös HYT, käyvät läpi rekisteritietoja ja lähettävät maksumuistutuksia niille, joiden kohdalla siihen on

aihetta. Yksinkertainen keino välttää maksupostin saaminen on varmistaa palkkatodistuksesta, että työnantaja on pidättänyt jäsenmaksun. Ellei näin ole tehty, asia korjaantuu täyttämällä ja allekirjoittamalla valtakirjan, joka löytyy HYT:n kotisivulta. Ne, jotka eivät ole palkkatyössä, maksavat itse jäsenmaksunsa kolmen kuukauden erissä liitosta sähköpostitse saaduista maksuohjeista. Tarvittaessa ohjeet saa myös HYT:n kautta.

Pitääkö jäsenmaksut maksaa vain siksi, että HYT:n hallitus saa hankituksi sämpyläkahvit kokouksiinsa ja että TTL pystyisi pitämään työssä toimitsijansa? Onhan sekin yksi syy, mutta tärkeämpi tekijä on työttömyysturvalain 5. luvun 2 ja 3 pykälien määräykset ns. työssäoloehdon täyttymisestä. Laki löytyy finlex.com-tietokannasta, ja ainakin sen 5. luku kannattaisi itse kunkin joskus lukea. Työttömyyskassojen toimintaa säätelevässä laissa on lisäksi säännös: ”Jäsen, joka ei säännöissä määrätyn ajan kuluessa maksa jäsenmaksua, voidaan erottaa kassan jäsenyydestä siitä päivästä lukien, josta jäsenmaksut ovat maksamatta.”

Työttömyysturva on lakisääteinen järjestely, jonka osapuolena ovat työntekijät, työnantajat, valtiovalta ja erityisen lainsäädännön alaiset työttömyyskassat. Kuten säännöt yleensä, työttömyyskassalaki ja työttömyysturvalaki ovat tarkoitettu noudatettaviksi.

Kolmas jäsenongelma on se että jäsenrekisterissämme on suuri määrä toimimattomia sähköpostiosoitteita. Tämän ongelman laajuus on tullut konkreettisesti ilmi uuden jäsenrekisteriohjelman ryhmäpostitustoitinnon käytön kautta. Ohjelman palautetietojen perusteella joka kahdeksannen jäsenen sähköpostiosoite ei toimi. Nyt siis puhutaan siitä osoitteesta, jonka jäsen on ilmoittanut HYT:lle. Yksinkertainen keino tämän ongelman korjaamiseksi on ilmoittaa HYT:n toimistolle uusi osoite. Kun se on kunnossa, HYT:n noin kerran



Vahvista viestintätaitojasi!

kuussa lähettämät lyhyet infopositukset tulevat perille. (Postien on oltava lyhyitä rekisteriohjelman rajoituksen vuoksi, vähän niin kuin tekstiviestejä.)

* * *

Yliopistojen kaksivuotinen työehtosopimus on nyt ollut voimassa puoli vuotta. Tähän mennessä näyttää siltä, että erilaisia laintulkintoja on jouduttu sovittamaan aiempaa enemmän. Nämä tapaukset ovat usein koskeneet määräaikaisen työsuhteen jatkamista, mutta varsinkin monta sellaista tapausta, joissa on kyse työilmapiiristä. Työntekijää on syrjitty työyhteisössä joko eristämällä hänet tai antamalla hänelle kohtuuttoman paljon tehtävää. Osaamattomat lähiesimiehet ovat tulhduuttaneet työilmapiiriä siellä täällä, ja väitöskirjan tekijöillä on ollut ongelmia ohjausjärjestelyjen kanssa.

Sellaisia elementaarisia tapauksiakin tulee esille, että työntekijän matkapyyntö hyväksytään, mutta päivärahoja kieltäydytään maksamasta. Tutkijakoulutettavien kohdalla on vedottu siihen, että palkan maksaa valtakunnallinen tutkijakoulu eikä laitos. Muille on kerrottu, että rahaa ei ole päivärahojen maksamiseen. Työehtosopimuksessa on tarkat määräykset päivärahan maksamisesta työmatkoilla. Niinpä kun matkapyyntö hyväksytään SAP-ohjelmassa, se edellyttää myös päivärahojen maksamista.

Luottamusmiesten kausi päättyy tämän vuoden lopussa, ja uudelle kaksivuotiskaudelle on löydettävä taas luottamusmiehet. Tämä tapahtuu joskus syyslukukauden lopulla. Sen voin sanoa jo nyt, että paikkoja on aidosti avoinna. Hyviä ehdokkaita tarvitaan. Liitto ja Julkisten alojen koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO järjestävät koulutuksia tarpeen mukaan. Olsitkohan juuri Sinä se oikea?

Tapani Kaakkuriniemi
tapani.kaakkuriniemi@belsinki.fi

Juha Sainion äskettäin ilmestyneessä tutkimuksessa todetaan, että vuosina 2006–2007 valmistuneiden tohtorien mielestä tohtorikoulutuksessa pitäisi kiinnittää enemmän huomiota esiintymis- ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen.

HYT tarttuu aiheeseen järjestämällä lokakuussa improvisaatiokoulutuksen, joka on suunnattu erityisesti jatko-opiskelijoille ja tutkijoille. Koulutuksen tavoitteena on vahvistaa viestintätaitoja rohkaisemalla persoonalliseen viestintään. Harjoitusten ja esimerkkien avulla pyritään löytämään työkaluja niin kahden ihmisen väliseen viestintään kuin esiintymiseen laajemmallekin kuulijakunnalle. Kouluttajina ovat Kirsti Kuosmanen ja Teijo Eloranta Stella Polariksesta.

Stella Polaris kuuluu kansainväliseen improvisaatioverkostoon, jonka tavoitteena on improvisaatioteatterin eri muotojen tutkiminen ja kehittäminen. Improvisaatio on teatteria, jossa ei ole käsikirjoitusta. Sen perussääntö on tuottaa ideat tässä ja nyt. Stella Polariksen näyttelijät ja muusikot ovat vierailleet kouluttajina sadoissa yrityksissä, yhteisöissä ja oppilaitoksissa jo yli 16 vuoden ajan.

Kouluttaja Teijo Elorannan mielestä me kaikki osaamme improvisoida ja teemme sitä päivittäin. Improvisaatio on lopulta vain valintojen tekemistä: omien (ja muiden) ideoiden hyväksymistä ja niiden pohjalta toimimista. Improvisaatiota voi helpottaa Elorannan mukaan ainakin seuraavilla tavoilla:

- omien, arkipäiväistenkin ideoidemme hyväksyminen
 - toisen ideoiden välitön hyväksyminen ja sen pohjalta edelleen ideointi
 - mokaamisen riemu
 - hyvä kuuntelu
 - improvisoijien välinen empatia, halu auttaa toista.
- Onnistunut koulutus ei edellytä keneltäkään erityistaitoja. Elorannan mielestä on kuitenkin tärkeää, että olet valpas, vireä ja valmis ottamaan uusia välineitä työkalupakkiisi. Hän muistuttaa, että ketään ei nola-



ta eikä pakoteta esiintymään, vaan impro-perustainen koulutus on aidosti hauskaa ja hyväntuulista. Eloranta kehottaakin kaikkia lokakuun koulutukseen tulevia osallistumaan täysillä!

Stella Polaris:

IMPROVISAATIOKOULUTUS 20.10.2010 KLO 16.30 KESKUSTAKAMPUKSELLA (tarkempi paikka ilmoitetaan myöhemmin)

ILMOITTAUTUMINEN 10.10. MENNESSÄ verkkolomakella osoitteessa <https://elomake.helsinki.fi/lomakkeet/22622/lomake.html> Osallistumismäärä on rajoitettu. Otamme yhteyttä ilmoittaneisiin viikkoa ennen tilaisuutta.

Koulutus ei edellytä HYTin jäsenyyttä. Kaikki kiinnostuneet ovat tervetulleita!

Koulutus kestää noin 1,5 tuntia. Tilaisuuden järjestäjä, Helsingin yliopiston tieteen tekijät ry tarjoaa koulutuksen jälkeen virvokkeita ja purtavaa. Samalla on hyvä tilaisuus keskustella HYTin hallituksen jäsenten kanssa esimerkiksi tutkijan ja opettajan roolista uudessa, yksityisessä yliopistossamme.

Lähde:

Sainio, Juba. 2010. Asiantuntijana Työmarkkinoille. Vuosina 2006 ja 2007 tohtorin tutkinnon suorittaneiden työllistyminen ja heidän mielipiteitään.

http://www.aarresaari.net/pdf/Asiantuntijana_työmarkkinoille_netti.pdf

Sticking to the union

*There once was a union maid, she never was afraid
Of the goons and the ginks and company finks
and the deputy sheriffs who made the raid.
She went to the union hall when a meeting it was called,
And when the company boys come 'round
She always stood her ground.*

*Oh, you can't scare me, I'm sticking to the union,
I'm sticking to the union, I'm sticking to the union.
Oh, you can't scare me, I'm sticking to the union,
I'm sticking to the union 'til the day I die.*

We in today's Europe often forget and neglect the role of American workers in creating the workers' movement. When European workers wrote and sang melancholy songs and marches for the First of May demonstrations, Americans composed folk and blues songs for their demonstrations and to be sung in their union halls.

In 1939 an odd-jobber and unknown singer-songwriter – as we could say using contemporary terminology – **Woody Guthrie**, met with another job-seeker and singer, **Pete Seeger** in New York. In a developing metropolis it was easy to find a job, but the atmosphere at the workplaces was hostile towards workers' collective actions of any kind or towards their organising.

In May 1940, the two fellows travelled to Oklahoma, where they met with local activists. One of them, militant feminist Ina Wood, complained that the world of the songs of Pete and Woody was too masculine: only men and their traditional professions were touched and only men had the leading role. Still, women were already then an active part of the labour movement. So, Woody Guthrie wrote the song of a union maid, now well-known all over the (western) world. The tune was borrowed, earlier the melody was known as Red Wings.



Union Maid soon became one of the most popular songs by Woody Guthrie. As the lyrics suggest, the labour market was sharply divided: the companies used their private armed guards to clamp down their workers, while workers were prone to support labour movements to make their voice heard. There was a difference in style between American and European movements. When European workers were divided into different, mainly socialist groupings, Americans did not pay so much attention to which organisation was arranging activities; the main thing was that they were arranged.

In Finland, paradoxically the recognition of the trade unions was assisted by the Winter War, our overture of the Second World War. When the nation had to be united in the war against the great eastern neighbour in January 1940, the national employers' organisation signed an agreement of cooperation with the Central Organisation of Finnish Trade Unions. Since then, it has been more a rule than an exception that the employees have joined the union, and this is what the employers have generally expected. This is not a Finnish, but a Nordic (Scandinavian) practice.

In 1950, the white collar trade unions established their central organization AKAVA, and it is the only of the three central organizations where the number of members is growing, being 550.000 for now. This can be mainly explained by the rising level of education and the structural change of society. Our own union, Finnish Union of University Researchers and Teachers, is not one of the greatest among its 34 unions, but it has succeeded in developing an influential status within AKAVA.

Women have traditionally been diligent members of trade unions in Finland. Over time, many branches have become dominated by women, and this is also easy to see and hear in the public appearances of the unions. Quite often, women's unions are chaired by men, but

in our union, both the executive director (Eeva Rantala) and the chairperson (Ragna Rönnholm) are women. Ragna is also the vice-chairperson of the Helsinki University Association of Researchers and Teachers. So, in our own association, we have the best possible circumstances of all the women to be *union maids*.

Tapani Kaakkuriniemi
Chairperson

P.S. You can find the song "Union Maid" in <http://www.youtube.com> by writing Arlo & Sarah Lee Guthrie Union Maid



Kokonaistyöaika – entäs vapaa-aika?

Tutkijoiden siirtyminen kokonaistyöaikaan elokuun alussa on aikaansaanut hämmennystä. Moni lienee vasta nyt huomannut, että on vuosikautia tehnyt työtään tarkasti määritellyn viikkotyöajan puitteissa. Useimmat ovat ehkä noteeranneet asian vain siksi, että hallinto on vaatinut nyt tutkijoitakin laatimaan työsuunnitelman Sole TM:ään.

Viimeistään työsuunnitelmaa tehdessä vastaan tulee maaginen 1600 tunnin vuotuinen kokonaistyöaika, joka suunnitellaan lukuvuosittain. Koska tuollaisia suuria lukuja on vaikea hahmottaa, on syytä miettiä, mitä tuo luku tarkoittaa jo pelkästään työ- ja vapaaajan suhteen käytännössä. Kokonaistyöajassa loma-ajat ovat ainoastaan laskennallinen suure, joiden avulla määritellään lomarahen suuruus. Työhyvinvoinnin vuoksi kuitenkin oletetaan, että työntekijällä tulee olla riittävästi työajan ulkopuolista vapaa-aikaa. HY:n kokonaistyöaikaa koskeva ohje (<https://alma.helsinki.fi/doclink/183562>) korostaa esimiesten vastuuta huolehtia siitä, että ”henkilöllä on todellinen mahdollisuus vapaa-ajan pitämiseen.”

Kun vuotuinen työaika on 1600 tuntia, on työstä vapaitten päivien määrä riippuvainen siitä, kuinka paljon työtä työpäivinä tehdään. Työntekijän on hyvinvointinsa vuoksi varmasti paras miettiä, haluaako erottaa työ- ja vapaapäivät selkeästi toisistaan, vai tekeekö töitä niin, että jonain päivänä hän voi puuhata jotain työkseen laskettavaa ilman että kokisi päivää kunnan työpäiväksi. Molempien ryhmien on kuitenkin hyvä yrittää hahmottaa mikä on se työsuunnitelmasuunnitelma, jonka ulkopuolella puuhastelu on oletusarvoisesti lähinnä vapaaehtoisia harrastustoimintaa.

Kaksi esimerkkiä

Otetaan nyt työajan hahmottamisen avuksi kaksi puhtaasti teoreettista esimerkkiä työntekijöistä, jotka teke-

vät töitä pedanttisesti kiinteänä pysyvän päivätyöajan mukaan. On syytä korostaa, että seuraavat esimerkit ovat täysin teoreettisia, sillä kokonaistyöajan idea on nimenomaan se, ettei työtä tarvitse jakaa tasan kaikkien työssäolopäivien välillä. Esimerkit antavat kuitenkin suuntaviivoja siihen, miten paljon puhtaita vapaapäiviä työntekijän voisi olettaa pitävän, jos hänen päivittäinen työaikansa on keskimäärin esimerkkinä olevan työajan pituinen.

Esimerkki 1. Veikko Virastotutkija on päättänyt tehdä työtä edelleen vanhan työehtosopimuksen mukaisesti 7 tuntia 15 minuuttia päivässä. Tällä menolla 1600 tuntia tulee täyteen (1600/7,25) noin 220 päivässä. Oletetaan että Veikko noudattaa täsmällisesti viisipäiväistä työviikkoa ja pitää säännöllistä työaikaa noudattavien tavoin vapaata mahdollisuuksien mukaan myös uudenvuoden- ja vapunpäivänä, itsenäisyyspäivänä, jouluaattona ja -päivänä sekä juhannusaattona (TES 4. luku § 17). Tämä jättää hänelle (365–220–52 x 2–6) vielä 35 arkipäivää vapaaksi — edellyttäen että kaikki edellämainitut juhlapäivät osuvat arkipäiville, mitä tuskin koskaan tapahtuu. Kokonaisuina viikkoina laskettuna se tekee 7 vapaata viikkoa, joka on aika lähellä säännöllistä työaikaa tekevien vuotuista lomaosuutta.

Esimerkki 2. Heidi Huippututkija aikoo puolestaan puskea pitkää päivää, niin että voi hyvällä omallatunnolla pitää vähän enemmän vapaapäiviä. Hänestä pyöreät 8 tuntia päivässä on helppo pitää mielessä. Tätä päivätyöaikaa noudattamalla hänen 1600 tuntiansa tulevat täyteen jo 200 päivässä. Jos sovellamme Heidiin samoja oletuksia vapaapäivistä kuin Veikon tapauksessa, lomapäiviä jäisi 55 ja lomaviikkoja siten ruhtinaaliset 11.

On syytä painottaa, että esimerkkien tarkoituksena on vain havainnollistaa kokonaistyöajan ja vapaa-ajan suhdetta. Harva tutkija tai opettaja voi tai haluaa tehdä



Kerjuukielto kurittaa yliopistoja

joka päivä yhtä pitkää työpäivää. Monet eivät myöskään ole valmiita pitämään vapaitansa yhtenäisinä viikon jaksoina. Lisäksi tulee muistaa, että työn ja vapaa-ajan sijoittelusta työvuoteen päättää viime kädessä työnantaja. Hän ei voi kuitenkaan noin vain määrätä työtehtäviä, jotka ylittävät sopimuksissa mainitun 1600 tuntia. Kokonaistyöaika sallii joustavuutta, joka sopii hyvin opetus- ja tutkimustyöhön. Samalla se kuitenkin edellyttää erityistä tarkkaavaisuutta sen suhteen, että mahdollisuus pitää vapaata säilyy.

Helsingin kaupunginjohtaja **Rajusen** vappuinen esitys kerjäämisen kieltämisestä on saanut odottamattoman suuren suosion. Esityksen ajateltiin kohdistuvan vain assan ympäristön rahankeruuseen, mutta sen jälkeen kun eduskunnan kaikki suuret, ja varsinkin pienet puolueet ovat vaalien alla innostuneet asiasta, näyttää siltä, että kerjääminen kielletään koko maassa. Yliopistot pitävät tätä tappoiskuna varainkerjuulleen. Gagarin selvitti asiaa tavanomaiseen tapaansa kyselemällä asiasta jotakin tietäviltä.

Teknisesti kerjuukielto ratkaistaan niin, että pohjaksi otetaan juuri tiukennettavana oleva tupakkalaki, johon vaihdetaan tupakoinnin tilalle kerjääminen, kerrotaan epäsosiaaliministeriöstä. Ylitarkastaja **Niko Nipoteen** mukaan näin menettelemällä ei koko lakia tarvitse kirjoittaa alusta uudelleen.

– Kerjuulaki tulee voimaan lokakuun alussa. Kerjäämistä vähentämällä laki pyrkii ehkäisemään niiden terveysvaarojen ja -haittojen syntymistä, joita kerjääminen aiheuttaa tai joiden syntymisalttiutta se lisää.

Ylitarkastaja Nipote kertoo, että kerjäämisen, siihen tarvittavan työvoiman ja välineiden maahantuonti, hallussapito, myynti ja mainonta kielletään, ellei siihen ole haettu ministeriöltä asianmukaista lupaa. Kerjuulu-pa on pidettävä asiakkaiden nähtävillä kerjäyspisteessä.

– Myös epäsuora mainonta on kielletty. Sillä tarkoitetaan kerjäämisen edistämistä muun hyödykkeen mainonnan yhteydessä siten, että tämän tunnuksena käytetään kerjäämiselle vakiintunutta tunnusta tai että muutoin välittyy mielikuva kerjäämisestä.

Ministeriöllä on nyt kovat piipussa.

– Jos esimerkiksi joku kerjää kulkuneuvossa, sisätilassa tai ulkoalueella, jossa se on kielletty, eikä kehotuksesta huolimatta lopeta kerjuuta, saa yleisen kulkuneuvon haltija tai liikennehenkilökuntaan kuuluva, yleisen tilaisuuden järjestäjä taikka asianomaisen sisätilan tai ulkoalueen haltija tahi näiden edustaja poistaa hänet



kulkuneuvosta, sisätilasta tai ulkoalueelta. Näin määrää kerjuulain pykälä 13 a.

– Ravintolan sisätiloissa kerjääminen voidaan sallia ainoastaan kerjäämiseen hyväksytyssä erillisessä kerjuutilassa. Tällöin on kuitenkin ilmanvaihdoilla huolehdittava, ettei haju tai ääni pääse kulkeutumaan sille alueelle, jolla kerjääminen on kielletty, ylitarkastaja kertoo sujuvasti. – Ruoan ja juoman tarjoilu ja nauttiminen on kielletty kerjuutilassa. Kiellon noudattamista valvovat kunnat, joiden on tarjottava laadukas ja terveyshaittoja ehkäisevä valvonta.

Kerjäämisen lopettamisen vaikeuteen kiinnitetään suurta huomiota Rakkauden ja hyvinvoinnin laitoksen RHL:n projektissa, jonka rahoittajiksi on saatu jo ennestään tuttuja, amerikkalaisen liikemiehen **Philip Morrisin** ja englantilaisen Marlboron herttuan lisäksi myös uusi tuttavuus, Romanian ystävyysseurojen liitto. RHL:stä kerrotaan, että kerjäämisen lopettamista hoidetaan alkuvaiheessa kerjuulaastari- ja purkkatuotteiden avulla, mutta siitä kokonaan eroon pääseminen vaatii täydellistä elämäntaparemonttia. Instituutioiden, kuten yliopistojen kyseessä ollen on arvot ja käytännöt rakennettava aivan uuteen malliin, jotta kerjäämiseen aiemmin tunnettu viehätys ja kiusaus pystyttäisiin torjumaan.

Gagarinin pitikin jo palata yliopistolle raportoimaan Sole TM:ään aamupäivän haastattelukierroksen reitti. Samalla tarjoutui tilaisuus pistäytyä hallintorakennuksessa, jossa yliopiston kerjuudivisioonan yliaktuaari **Maksi Markkanen** on jo pari päivää repinyt hiuksiaan kerjäämisen kielteävän lain suuttamana. Hiuksisto onkin selvästi harventunut.

– Yliaktuaari Markkanen, miltä tulevaisuus näyttää? Uhkaako kaljuutuminen?

– Tämä laki tuli kyllä aivan Puskan takaa. Sen pykälä 31 a iskee meihin kuin sika limppuun. Siinä nimittäin määrätään, että joka mainostaa kerjuuta, kerjuutuotetta, kerjuun vastiketta, kerjuujäljitelmää tai kerjuuvälinettä siten, että sitä on pidettävä sen toteuttamistapa, kohderyhmän ikä tai koko taikka menettelystä saatu

taloudellinen hyöty huomioon ottaen myös kokonaisuutena arvostellen törkeänä, on tuomittava kerjuunmarkkinointirikoksesta sakkoon tai vankeuteen enintään kahdeksi vuodeksi. Mitä edellä säädetään, koskee toiminnan tilaajaa, sen toimeenpanijaa sekä näiden palveluksessa olevaa. Siis minua!

– Yliopisto on juuri värvännyt halpatyövoimaa Kaakkois-Euroopasta. Heille ei ole tarvinnut maksaa uuden TES:n mukaista palkkaa, ja kehittämiskeskusteluissa on sovittu, että UPJ ja tenure track voidaan heidän tapauksessaan unohtaa. He pystyvät siihen, mihin vakituinen henkilökunta ei: vetoamaan ihmisten sääliin kerjätessään. He tuottavat enemmän tulosta kuin feissarit. Mutta kuka meitä nyt auttaa? Kerjäämistavoitteesta ollaan vielä miljoonan valovuoden päässä.

Kuitenkin yliaktuaari Maksi Markkanen löytää pari valopilkkua alkaneesta syksystä. Lupauksia miljoonalahjoituksista on jo tullut muutamia. Ne eivät ole vielä konkretisoituneet yliopiston tilille, mutta toivossa eletään. Gagarin kiinnostuu ja kyselee, mistä päin ja mil-laisilta tahoilta rahaa on tulossa.

– Aiemmat kehitysmaat ovat suurin toivomme nykyisin. Kehitysapurahoja pitäisi reippaasti lisätä, sillä nyt ne rahat saadaan kymmenkertaisena takaisin.

– Eipäs nyt mennä valtion budjettiasioihin, vaan pysytään yliopiston varojen kartuttamisessa, Gagarin toppuuttaa.

– Näyttää siltä, että nyt saamme rahaa kerjäämättä. Tällä hetkellä suurin potti on tulossa Hongkongista, Markkanen sanoo ja näyttää postin tuomaa kirjettä.

Siinä Mr. Wong Tung Shun kirjoittaa: ”Olen tцissд ohjaajana Hang Seng BANK Hong KONG. and olen liiketoiminta ehdotus sinulle. Edesmennyтт-asiakas kiinteдн talletus Yhdysvaltain dollarin suuruiset 20,500.000.00 mutta ei ilmoittanut mitддн лдhiomaiset tahansa hдnen paperityцттд. Meillд on osuus suhteessa 30% sinulle ja 70% minulle. jos kiinnostaa Lдhetдн sinulle koko tapahtuman tiedot saatuaan vastauksen.”

– Meidän täytyy vain toimittaa Wongille ”тдydelliset



nimet, Nykyinen Asuin osoite ja Yksityinen puhelinnumero”, ja tiedossa on viittisen miljoonaa euroa yliopiston rahastojen pääomitukseseen, Markkanen hehkuttaa.

Kysyn häneltä, onko muita valon pilkahduksia odotettavissa.

– Kyllä vain! Öljyvaltio Nigerian pankkilaitos on vielä kehitysvaiheessa, joten sieltä tulee silloin tällöin lahjoitustarjouksia. Esimerkiksi muuan korkeassa iässä kuollut tieteen ystävä, entinen sähköinsinööri ja filantrooppi, on määrännyt testamentissaan Helsingin yliopiston 5,1 miljoonan dollarin summan perijäksi. Tämä kuulostaa uskomattomalta, mutta me olemme maailmalla niin tunnettu yliopisto, että se on totta. Shanghai ja Timesin ranking-listat sen ovat saaneet aikaan.

Gagarinin päässä syttyy lamppu. Sellaista sattuu harvoin nyt, kun hehkulamput on kriminalisoitu, mutta tämä ajatus on uraa uurtava. Gagarin on kiertänyt ympäri maapalloa ja tullut niin tunnetuksi, että

hänellekin tarjotaan silloin tällöin miljoona dollaria, euroa tai puntaa tunnustukseksi ansioistaan. Myös arpaonni on petraantunut viime vuosina niin, että pelkkä sähköpostiosoite voittaa parikymmentä miljoonaa euroa vuodessa arpajaisissa, joihin ei aina muista osallistuneensakaan. (Se on tuo ikääntyminen ja dementia.)

– Yliaktuaari Markkanen, voisimmeko tehdä yliopiston kanssa sopimuksen: pidän itselläni 30 % voitostummista ja tilitän yliopistolle 70 %, ja yliopisto katsoo vähän, mitä voitaisiin tehdä kuukausipalkalleni. Yliopisto voisi järjestää myös pienen ylimääräisen eläkeriskisijoitusoptiovakuutuksen minulle.

– Sehän sopii hyvin, yliaktuaari sanoo hymyssä suin.
– Tämä on selvä win-win-tilanne.

Stepan Gagarin

Päivitä jäsentietosi

Ilmoita HYT:n toimistoon Riikka Mäntyniemelle (hy-tieteentekijat@helsinki.fi, puh. 191 44621), jos olet muuttanut tai jos virka- tai tyosuhteessasi on tapahtunut muutos.

Mikali sähköpostisi on jotain muuta kuin etunimi.sukunimi@helsinki.fi, niin ilmoitathan siitä toimistolle. Ilmoita myös, kun oppiarvosi muuttuu. Edunvalvonta on helpompaa, jos tiedot jäsenistöstä ovat täsmällisiä ja ajantasaisia.



HELSINGIN YLIOPISTON TIEEENTEKIJÄT RY
FORSKARFÖRENINGEN VID HELSINGFORS UNIVERSITET



TIEEENTEKIJÖIDEN LIITTO
FORSKARFÖRBUNDET

Helsingin yliopiston tieteenekijät ry
PL 26 (Teollisuuskatu 23 A, 3. krs)
00014 Helsingin yliopisto
Sähköposti: hy-tieteentekijat@helsinki.fi
<http://www.helsinki.fi/jarj/hyt>

Tieteentekijöiden liitto
Ratapihantie 11
00520 HELSINKI
Puh. 0207 589 610 (vaihde) Telefax: 0207 589 611
<http://www.tieteentekijoidenliitto.fi>