



HELSINGIN YLIOPISTON TIETEENTEKIJÄT RY  
FORSKARFÖRENINGEN VID HELSINGFORS UNIVERSITET

PUHEENJOHTAJAN PALSTA  
Opetus- ja tutkimushenkilöstön  
virkarakenteesta

**Tutkija ansaitsee  
sosiaaliturvan**

JÄSENLEHTI 1/2007



# Sisällys

Opetus- ja tutkimushenkilöstön virkarakenteesta	3
Tutkija ansaitsee sosiaaliturvan	7
HYT:n toimintasuunnitelma vuodelle 2007	9
Muutoksia HYT:n ja TTL:n hallituksissa	13
HYT sponsoroi jäseniensä liikuntaa	15

---

## PUHEENJOHTAJAN PALSTA

# Opetus- ja tutkimushenkilöstön virkarakenteesta

Keskustelu yliopiston opetus- ja tutkimushenkilöstön virkarakenteesta on saanut uuden käänteen, kun rehtori Ilkka Niiniluodon ja henkilöstöjohtaja Kira Ukkosen kirje (Dnro 1937/12/2006) koskien kyseisen henkilöstön neliportaista virkarakennetta 28.12.2006 toimitettiin tiedekunnille, erillisille laitoksille, hallintovirastoille ja henkilöstöjärjestöille. Kirjeessä annetaan suosituksia neliportaisessa virkarakenteessa käytettävistä nimikkeistä.

Merkille pantavaa on, ettei tehty suositus ole käynyt läpi tavanomaista neuvottelua järjestöjen kanssa eikä myöskään ole ollut esillä yliopiston päättävissä elimissä.

## Assistentteja, lehtoreita, professoreita...

Yliopiston opetus- ja tutkimushenkilöstön virkarakenteeseen kohdistuu jatkuvasti paineita. Virkarakenne tukee tutkija-opettajien urakehitystä samalla kun se palvelee yliopiston opetus- ja tutkimustehtäviä. Perinteisesti ovat yliopiston opetushenkilöstön virkarakenteeseen kuuluneet assistentin-, lehtorin- ja professorin virat.

Assistentin virat olivat aikoinaan sekä jatkokoulutus- että post doc -virkoja, kunnes Helsingin yliopiston konsistori vuoden 2000 alussa teki päätöksen uudesta virkarakenteesta (Kanslerin hyväksymä johtosääntö 137/2/2000: Johtosääntö Helsingin yliopiston eräistä opetus- ja tutkimusviroista). Tämän mukaan assistentin virka on jatkokoulutusvirka ja kolmivuotinen tohtoriassistentin virka toimii post doc -virkana. Yliassistentin ja lehtorin viroista muodostettiin uudentyyppinen yliopistonlehtorin virka, joka voi olla sekä opetus- että tutkimuspainotteinen.

Voimassa olevan virkarakennemallin perusideana oli yksinkertaisuus. Esimerkiksi yliopistonlehtorin virka voi olla joko opetus- tai tutkimuspainotteinen. Tänä päivänä ulkopuolinen rahoitus on kuitenkin hyvin merkittävää ja sillä ylläpidetään erityyppisiä tutkijanvirkoja. Upj-käsittelyn yhteydessä ilmeni, että tutkijat saattavat sijoittua vaativuuskartalla sekä tasolle 1 että tasolle 10. On ilmennyt tarve määritellä, missä kehitysvaiheessa tutkija kulloinkin on.

## Kannanotto tai suositus

Henkilöstöjohtaja Kira Ukkosen esitys on käynyt nimike-keskusteluja opetus- ja tutkimushenkilöstön arviointiryhmän kanssa. Ja näiden keskustelujen perusteella Kira Ukkosen esitys on syntynyt ja saanut rehtorin siunauksen 28.12.2006. Neliportaisesta virkarakenteesta ei ole kuitenkaan tehty virallista päätöstä, vaan laadittu kirjelmä on kannanotto tai suositus.

Rehtorin ja henkilöstöjohtajan suositus noudattaa sekä Yliopistojen rehtorien neuvoston virkarakennekannanottoa 14.12.2004 (<http://www.rectors-council.helsinki.fi/virkarakenne.pdf>) että OPM:n tutkijanuratyöryhmän suositusta (Opetusministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2006: 13: [http://www.minedu.fi/OPM/Julkaisut/2006/tutkijanuratyoryhman\\_loppuraportti](http://www.minedu.fi/OPM/Julkaisut/2006/tutkijanuratyoryhman_loppuraportti)).

Sekä rehtorien neuvoston että tutkijanuratyöryhmän suositukset lähtevät neliportaisesta järjestelmästä, joten nyt tarkastelun alla olevalla kannanotolla on samasta lähtökohta. Voidaan ajatella, että yliopiston johto on nyt ilmaissut mielipiteensä asiasta, mutta se antaa asian kypsyä oman yliopiston sisällä samalla kun se odottaa, mitä valtakunnallisella tasolla tapahtuu.

---

## Neliportaisen virkarakenteen tarkastelua

### 1. PORRAS

Ensimmäisellä portaalla ovat etupäässä jatkokoulutusvirat. Esitettyjä nimikkeitä ovat tutkimusavustaja tai opetusavustaja, tohtorikoulutettava, projektitutkija sekä erikoistuva lääkäri / hammaslääkäri / eläinlääkäri. Käytäntö on osoittanut, että jatkokoulutus nykyään tapahtuu etupäässä ulkopuolisella rahoituksella, mutta toki assistentinvirkoja käytetään edelleen. Assistentin virat säilyvät niin kauan kun nykyinen johtosääntö on voimassa. Projektitutkija tekee tutkimustyötä tarkasti määriteltyyn projektiin liittyen. Jatko-opiskelijan pääsääntöinen nimike on esityksen mukaan tohtorikoulutettava.

Kritiikkinä voidaan esittää, että sana koulutettava sopii huonosti maisteritutkijalle.

### 2. PORRAS

Toinen porras liittyy post doc -vaiheeseen. Nykyisessä virkarakenteessa käytetään nimikettä tohtoriassistentti, tai kun kyse on ulkopuolisesta rahoituksesta, tutkija. Nyt esitetään yhteisnimikettä tutkijatohtori.

Muutamilla laitoksilla on esiintynyt tarve palkata tuntiopettajiä. Koska tämä nimike ei enää esiinny nykyisessä virkarakenteessa, on päädytty esittämään nimikettä yliopisto-opettaja henkilölle, joka pääsääntöisesti opettaa ja jonka tutkimusaktiiviteetti on olematon.

Nimike on ongelmallinen, sillä viralle ei ole määritelty kelpoisuusvaatimuksia eikä myöskään opetuksen kattoa ole asetettu.

### 3. PORRAS

Kolmannella portaalla ovat yliopiston keskiryhmän opetusvirat sekä post doc -vaiheen jälkeiset tutkijanvirat. Suosituksessa esiintyvät

nimikkeet yliopistotutkija, vanhempi tutkija, yliopistonlehtori, kliininen opettaja ja tutkimuskoordinaattori. Nähtäväksi jää, ovatko tutkijanvirat vain projekteihin sidottuja vai aikooko yliopisto myös yleisemmin perustaa näitä virkoja yliopiston tutkimus- ja opetustehtäviä varten. Tutkimuskoordinaattorilla on tohtorin pätevyys ja hän koordinoi vaativia tutkimusohjelmia sekä EU-projekteja.

#### 4. PORRAS

Neljäntenä on professoriporras ja sen nimikkeet ovat professori ja tutkimusjohtaja. Tutkimusjohtajalta vaaditaan professorin pätevyys. Näin ollen nimikettä ei voida käyttää tutkimuksen johtotehtäville alemmilla portailla. Upj-luokitukseen liittyy ajatus, että tehtävän vaatavuustaso nousee kulloisenkin portaan mukaisesti.

#### Toivomuksia

Toivomuksena on, että uudet nimikkeet ja tehtävät saataisiin virkaehtosopimukseen. Toistaiseksi OPM ei ole halunnut ottaa neliportaista virkarakennetta virkaehtosopimukseen, mikä on ristiriitaista, koska OPM on tilannut raportteja aiheeseen liittyen.

Toinen toivomus liittyy toiseen ja kolmanteeseen portaaseen. Yliopiston olisi syytä perustaa enemmän pos doc -virkoja ja samalla paremmin huolehtia vanhemmista tutkijoistaan.

**Björn Fant**



## Tutkija ansaitsee sosiaaliturvan

Yliopistolla on aina tehty pätkätöitä. Mutta siinä missä pätkä aikaisemmin mitattiin vuosissa, nykyään pätkällä useimmiten tarkoitetaan joidenkin kuukausien mittaista työsuhdetta. Perusrahoituksen pienentyminen on vähentänyt myös virkoja, ja tämä puolestaan lisännyt apurahansaajien ja projektitutkijoiden määrää. Apuraha- ja projektirahoitukset ovat myös aikaisempaa lyhyempiä. Olen itse työskennellyt jo kahdessa Suomen Akatemian ”kolmivuotisessa” projektissa, jossa rahoitus kattoi hädin tuskin kaksi vuotta. Puuttuvan osuuden kukin projektin jäsen rääpi kokoon mistä tiesi: apurahoista, opetuksesta, keikkatöistä.

Ei vain työtilanne ole heikentynyt, nyt tutkijoista on myös tullut työttömyysturvan väliinputoajia. Tutkijan työttömyysturvan kannalta polttavin ongelma on se, että työvoimaviranomaiset ovat alkaneet tulkita tutkijan yrittäjäksi, joka ”omassa työssään työllistyvä” ei ole työmarkkinoiden käytettävissä eikä näin ollen ansaitse työttömyyspäivärahaa. Jos tutkija ei kelpaa työttömäksi, hän jää pahimmassa tapauksessa myös ilman toimeentulotukea. Absurdismien huippu on puolestaan se, ettei työtön tutkija voi edes hakea apurahaan päästäkseen takaisin kiinni

tutkimustyöhön, sillä jo pelkkä aie hakea apurahaa voidaan tulkita ”työllistymiseksi omassa työssä”. Päästäkseen työttömäksi tutkijan olisi työvoimaviranomaisten mielestä tehtävä ensin muita kuin oman alansa töitä osoittaakseen, ettei hänellä ole aikomusta jatkaa tutkimustaan.

Tieteentekijöiden liiton hallitus perusti tammikuussa 2007 erillisen sosiaaliturvatyöryhmän ajamaan eteenpäin uudistusta tutkijoiden sosiaali- ja eläketurvaan. Työryhmän puheenjohtajaksi valittiin Anu Suoranta (Saty ry) ja jäseniksi allekirjoittaneen lisäksi mm. TTL:n toiminnanjohtaja Eeva Rantala sekä TTL:n asiamies Tuuli Vänskä. Työryhmä kokoontui tammikuussa ensimmäisen kerran. Ensimmäisessä palaverissamme keskustelimme tuoreesta tapauksesta, jossa työvoimatoimisto oli jättänyt tutkijakoulussa palkkasuhteessa olleen tutkijan ilman työttömyysetuutta sillä perusteella, että hänet oli katsottu omassa työssään työllistyväksi. On selvää, ettei näin voi jatkaa. Jättäessään sosiaaliturvamaksunsa maksaneen tutkijan ilman työttömyysetuutta valtiovalta rikkoo kolmikannassa tehtyjä työmarkkinapelisääntöjä. Tutkijoista on tullut lainsuojattomia, joiden aseman parantaminen on välttämättä saatava osaksi seuraavaa hallitusohjelmaa.

Tieteentekijöiden liiton mielestä työministeriön on pikaisesti korjattava työttömyysturvalakia niin, ettei tutkijan jääminen kokonaan ilman työttömyysturvaa ole enää missään olosuhteissa mahdollista. Näkemyksemme mukaan työministeriön on kutsuttava asiantuntijoiksi tieteentekijöiden ammattijärjestön edustajat, kun työministeriön ohjeistusta työvoimaviranomaisille täsmennetään. Aiomme sosiaaliturvatyöryhmässä pitää huolta siitä, että jäsenistömme sosiaaliturvan ongelmat tulevat avainasemassa olevien virkamiesten ja päättäjien tietoon.

### **Outi Alanko-Kahiluoto**

Projektitutkija (SA), humanistien luottamusmies ja  
Tieteentekijöiden liiton sosiaaliturvatyöryhmän jäsen



---

# HYT:n toimintasuunnitelma vuodelle 2007

## **Määräaikaiset palvelussuhteet ja apurahatutkijat**

Turvalliset palvelussuhteet on taattava, jotta yliopiston perustehtävät, tutkimus sekä siihen perustuva korkein opetus ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen voisivat parhaiten toteutua. Yhdistys vaikuttaa kaikin tavoin siihen, että määräaikaisten palvelussuhteiden määrää vähennetään ja että määräaikaiset palvelussuhteet ovat vähintään tiedossa olevien projektien mittaisia. Määräaikaisten palvelussuhteiden vakinaistamiskysymyksessä yhdistys ajaa koko jäsenistönsä etua siten, että vakinaistamista kohdistetaan myös opetus- ja tutkimustehtävissä työskenteleviin.

Merkittävin syy yliopistolaitoksen määräaikaisten palvelussuhteiden suureen määrään on ulkopuolinen rahoitus sekä yliopistojen koulutusvirat, jotka ovat luonteeltaan määräaikaisia. Yli kolmasosa yliopiston henkilöstöstä työskentelee tällä hetkellä täydentävän rahoituksen turvin. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan siihen, että täydentävällä rahoituksella ja apurahalla työskenteleviä voitaisiin paremmin integroida yliopiston työyhteisöön ja suunnitelmallinen urakehitys voitaisiin tehdä heille mahdolliseksi. Tutkija-nimikkeen käyttöä on selvitettävä ja tutkijoiden urakehitysmallia kehitettävä.

Yhdistys valvoo Helsingin yliopiston sisällä yhdessä Tieteentekijöiden liiton kanssa, että apurahatutkijoiden sosiaalitaloudellinen asema paranee apurahaa koskevan lainsäädännön uudistamisen yhteydessä. Yhdistys seuraa liiton uuden tasa-arvostrategian mukaisesti, miten sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu yliopiston henkilöstöpolitiikassa.

## **Tohtorikoulutettavien asema**

Yhdistys pyrkii vaikuttamaan siihen, että kaikki päätoimiset tohtorikoulutettavat olisivat samassa asemassa rahoituksen ja ohjauksen suhteen ja että rahoitus taattaisiin koko koulutuksen ajaksi, kun tohtorikoulutettava sitoutuu aktiiviseen työskentelyyn.

Ohjaus- ja rahalliset resurssit on saatava tasapainoon ja paremmin vastaamaan koulutustarvetta. Tohtorikoulutuksessa on etsittävä tasapainoa pakollisten kurssien ja tieteellisen työskentelyn välillä. Yliopiston ulkopuolella työskentelevien tohtorikoulutettavien määrä on mitoitettava olemassa olevien ohjausresurssien mukaisesti.

Työnantajan pitäisi huolehtia työtehtävien mitoituksesta niin, että ne voidaan tehdä työajan puitteissa. Tutkimustehtävissä joustetaan usein päivittäisissä ja viikoittaisissa työajoissa työn luonteesta johtuen. Työnantajan on huolehdittava siitä, että työaikajoustoilla tuetaan vastaavasti tutkijoiden mahdollisuuksia huolehtia perhevelvoitteistaan. Myös tohtorikoulutuksen antamat aikarajoitukset on otettava huomioon töiden mitoituksessa. Mahdollisista vanhempainvapaista aiheutuvat viivästykset on otettava huomioon väitöskirjan valmistumisaikatauluja arvioitaessa.

## **Yliopiston henkilöstöpolitiikkaan ja johtamiskulttuuriin vaikuttaminen**

Yhdistys edellyttää, että yliopiston henkilöstöpolitiikka ja johtamiskulttuuri kohtelevat henkilöstöä tasa-arvoisesti. Yhdistys käy tiivistä dialogia yliopiston keskushallinnon ja muiden tasojen työnantajapuolten kanssa ja ottaa aktiivisesti osaa uuden henkilöstöpoliittisen ohjelman soveltamiseen. Yhdistyksen jäsenet toimivat aktiivisesti yliopiston eri hallintoelimissä ja työryhmissä, jotta HYT:n näkemykset otettaisiin huomioon yliopiston ja sen henkilöstön kehittämisessä. Yliopistomaailmaa koskevaan keskusteluun osallistutaan monipuolisesti eri viestimissä. Yhdistys tukee tätä toimintaa neuvomalla ja kouluttamalla aktiivisia jäseniään. Erilaisia koulutus- ja muita tilaisuuksia järjestetään yhdistystoiminnan tehostamiseksi. Yhteydenpitoon yhdyshenkilöiden, yhdistyksen hallituksen ja muiden aktiivien kesken panostetaan.

## **Uusi palkkausjärjestelmä**

Uusi palkkausjärjestelmä lisää luottamusmiestemme

---

työtaakkaa. Vuonna 2006 rekrytoitujen uusien luottamusmiesten kouluttaminen ja tukeminen on tästä syystä yhdistykselle keskeinen tehtävä. Uuden palkkausjärjestelmän sisäänajo on verraten pitkä, joten sisäänajon seuranta on tärkeä tehtävä toimintavuoden aikana. Yhdistys pyrkii seuraamaan mm. sitä, miten sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotossa, samoin puuttumaan mahdollisiin vääryyksiin.

### **Rakenteellinen kehittäminen**

Yliopisto käy läpi rakenteellista kehittämistä. Pyrkimyksenä on siirtää hallinnollisia tehtäviä palvelukeskuksiin, samalla kun opettajien hallinnollisia tehtäviä pyritään vähentämään. Yhdistys valvoo aktiivisesti jäsentensä etuja tässä prosessissa. Tutkinonuudistus on aiheuttanut muutoksia ja paineita etenkin opetushenkilökunnalle. Sen synnyttämä opetusresurssien lisätarve on ratkaistava muulla tavoin kuin kasvattamalla nykyisen opetushenkilöstön työtaakkaa. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan henkilöresurssien oikeudenmukaiseen jakaantumiseen.

Yhdistys pyrkii kiinnittämään julkisen keskustelun huomiota siihen, miten koulutus, erityisesti ylimmät akateemiset tutkinnot, tulisi ottaa huomioon työmarkkinoilla. Yliopistojen ja elinkeinoelämän olisi luotava konkreettista yhteistyötä ja asennemuokkauksen foorumeita, jotta saataisiin väittelevät työllistymään täysimittaisesti ja koulutustaan vastaaviin tehtäviin.

### **Virkarakenteen soveltaminen ja kehitys**

Tutkija-opettajien etenemismahdollisuudet on turvattava. Tähän tavoitteeseen HYT pyrkii vaikuttamalla uuden virkarakenteen soveltamiseen. Virkarakennetta pitää kehittää niin, että post doc -vaiheen jälkeiselle urakehitykselle syntyy myös yliopistossa paremmat mahdollisuudet. Valtioneuvoston hyväksymässä kehittämissuunnitelmassa yliopistojen ja Suomen Akatemian tulee yhdessä vahvistaa ammattimaisen tutkijanuran edellytyksiä, ja tutkijoiden työmahdollisuuksia tulee kehittää suunnitelmallisesti tutkijanuran eri vaiheissa.

## **Yhteistyö edunvalvonnassa**

Edunvalvonnan kannalta tärkeää on tiivis, rakentava yhteistyö muiden yhdistysten kanssa ja vaikuttaminen Tieteentekijöiden liitossa ja sitä kautta AKAVAssa. Yhteistyötä yliopistossa toimivien muiden ammattijärjestöjen kanssa jatketaan ja kehitetään edelleen.

## **Viestintä ja julkisuuskuva**

Toimintavuoden aikana HYT panostaa viestintään ja vastuuntuntoiseen tiede- ja sivistysyliopiston puolustamiseen. Jäseniä rohkaistaan osallistumaan keskusteluun yliopiston asemasta yhteiskunnassa ja tieteentekijöiden roolista ja työedellytyksistä yliopiston sisällä. HYT näkyy edelleenkin säännöllisesti Yliopisto- ja Yliopistolainen-lehdessä. Oma jäsenlehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa ja sen sisältöä ja ulkoasua tullaan edelleen kehittämään. Yhdistys lisää myös näkyvyyttään kehittämällä edelleen kotisivujaan. Jäsenhankintaan panostetaan mm. toteuttamalla kirjanmerkkikampanja ja pyrkimällä nimeämään erikseen jäsenrekrytoija.

Yhdistys täyttää ensi vuonna 40 vuotta. Hallitus järjestää 40-vuotisjuhlat toimintavuoden aikana.

## **Päivitä jäsentietosi**

- Ilmoita HYT:n toimistoon Maria Ilveskivelle ([hy-tieteentekijat@helsinki.fi](mailto:hy-tieteentekijat@helsinki.fi), puh. 191 44621), jos olet muuttanut tai jos virka- tai työsuhteessasi on tapahtunut muutos.
- Mikäli sähköpostisi on jotain muuta kuin [etunimi.sukunimi@helsinki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@helsinki.fi), niin ilmoitathan siitä toimistolle. Tämä siksi, että saadaan tehostetuksi tiedotusta.
- Ilmoita myös, kun oppiarvosasi muuttuu. Edunvalvonta on helpompaa, jos tiedot jäsenistöstä ovat täsmälliset ja ajantasaiset.

## Muutoksia HYT:n ja TTL:n hallituksissa

Helsingin yliopiston tieteentekijät (HYT) valitsi syyskokouksessaan 28.11.2006 yhdistykselle uuden hallituksen. Järjestäytymiskokouksessa varapuheenjohtajaksi valittiin **Ragna Rönnholm**, sihteeriksi **Tapani Kaakkuriniemi**, tiedotusvastaavaksi **Juhani Sipilä** ja taloudenhoitajaksi **Pirkko Lehtonen**. **Björn Fant** valittiin edellisenä vuonna puheenjohtajaksi kaksivuotiskaudeksi, joten siinä suhteessa ei tapahtunut muutoksi. Hän on myös päluottamusmies. Vuoden 2007 ensimmäisessä kokouksessa valittiin yhdistykselle myös jäsenrekrytointivastaava: hän on **Tiina Niklander**.

HYT:n varapuheenjohta Ragna Rönnholm valittiin joulukuussa Tieteentekijöiden liiton puheenjohtajaksi kaudelle 2007–2008. Aikaisemmin hän on toiminut liiton varapuheenjohtajana. Juhani Sipilä valittiin uudelleen liiton hallituksen varajäseneksi.

### HYT:n hallitus vuonna 2007

Puheenjohtaja: **Björn Fant** (Fysikaalisten tieteiden laitos)

Jäsenet ja varajäsenet:

**Tapani Kaakkuriniemi** (Aleksanteri-instituutti)

Varajäsen: **Pirjo Nikula-Ijäs** (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

**Katarina Koskiranta** (Kulttuurien tutkimuksen laitos / Kansatiede)

Varajäsen: **Jorma Harju** (Tähtitieteen laitos)

**Ritva Kivikkokangas-Sandgren** (Maantieteen laitos)

Varajäsen: **Suvianna Hakalehto-Wainio** (Julkisoikeuden laitos)

**Timo Saarinen** (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

Varajäsen: **Susanna Aaltonen** (Taiteiden tutkimuksen laitos / Taidehistoria)

---

**Anne Birgitta Yeung** (Tutkijakollegium)

Varajäsen: **Ville Jalovaara** (Kirkkohistorian laitos)

**Outi Alanko-Kahiluoto** (Taiteiden tutkimuksen laitos / Yleinen kirjallisuustiede)

Varajäsen: **Tuula Niskanen** (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

**Päivi Ekholm** (Soveltavan kemian ja mikrobiologian laitos)

Varajäsen: **Leena-Maija Åberg-Reinke** (Kielikeskus)

**Matti Kaikkonen** (Peruseläinlääketieteen laitos)

Varajäsen: **Tiina Niklander** (Tietojenkäsittelytieteen laitos)

**Arto Miettinen** (Geologian laitos)

Varajäsen: **Anu Kaakinen** (Geologian laitos)

**Ragna Rönholm** (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

Varajäsen: **Heino Vänskä** (Bio- ja ympäristötieteiden laitos)

**Juhani Sipilä** (Suomen kielen ja kotimaisen kirjallisuuden laitos)

Varajäsen: **Anne Holli** (Yleisen valtio-opin laitos / Naisoikeus)

Toimistosihtööri: **Maria Ilveskivi**

**Yhteystiedot löydät kotisivuiltamme**

Haluatko HYT:n yhdysjäseneksi  
tai mukaan hallitustyöskentelyyn?

Aktiivisia ay-toimijoita tarvitaan lisää.

Ota rohkeasti yhteyttä  
Tapaniin (tapani.kaakkuriniemi@helsinki.fi )  
tai Björniin (bjorn.fant@helsinki.fi )!

---

## HYT sponsoroi jäseniensä liikuntaa

**Yliopistoliikunta** tarjoaa ilmoituksensa mukaan ”kaikkea, mitä liikkuva, tai vasta liikkumista suunnitteleva, (yliopistolainen) kaipaa”. Lisätietoja: <http://liikunta.halvi.helsinki.fi/yol/web/>

**Helsingin yliopiston tieteenekijät (HYT) tarjoaa vuonna 2007 jäsenilleen jäsenetuna 50 % subvention 12, 6, 3 ja 1 kuukauden Yliopistoliikunnan liikuntatarroista. Jäsen voi itse valita haluamansa tarran.**

Sopimus Yliopistoliikunnan kanssa on voimassa heinäkuun loppuun, jonka jälkeen sopimusta on tarkoitus jatkaa.

### **Subvention ehtona on:**

- hakija on HYT:n jäsen
- hakija kuuluu Helsingin yliopiston henkilökuntaan
- hakijan liikuntaa ei tueta muiden (esim. laitos tai osasto) taholta

### **Tarraa ostettaessa Yliopistoliikunnan virkailijalle esitetään**

- todistus yliopiston henkilökuntaan kuulumisesta
- Tieteenekijöiden liiton jäsenkortti
- vakuutus kuulumisesta HYT:iin (SATY:n jäsenet eivät ole oikeutettuja subventioon)

HYT:n jäsen maksaa tarran hankkiessaan virkailijalle puolet tarran kokonaishinnasta. Yliopistoliikunta ja HYT hoitavat keskenään loppuosan laskutuksen.

Lisätietoja:

<http://www.mv.helsinki.fi/home/mkaikkon/hyt/liikuntasopimus.htm>

**Antoisia liikuntahetkiä!**

---

---



## **HELSINGIN YLIOPISTON TIETEENKIJÄT FORSKARFÖRENINGEN VID HELSINGFORS UNIVERSITET**

Postiosoite: PL 26, 00014 HELSINGIN YLIOPISTO  
Käyntiosoite: Teollisuuskatu 23 A, 3. krs  
Puhelin: (09) 191 44621  
Sähköposti: [hy-tieteentekijat@helsinki.fi](mailto:hy-tieteentekijat@helsinki.fi)  
Kotisivu: [www.helsinki.fi/jarj/hyt](http://www.helsinki.fi/jarj/hyt)  
Toimistosihtööri: MARIA ILVESKIVI, puh. 191 44621

Toimistossa on puhelinpäivystys torstaisin klo 15–17;  
muuna aikana voit jättää viestin puhelinvastaajaan  
tai lähettää sähköpostia – sinuun otetaan yhteyttä.  
Voit myös kääntyä oman luottamusmiehesi  
tai alla mainittujen henkilöiden puoleen:

Puheenjohtaja ja pääluottamusmies: BJÖRN FANT  
puh. 191 50619, 050 500 3280, sähköposti: [bjorn.fant@helsinki.fi](mailto:bjorn.fant@helsinki.fi)

Varapuheenjohtaja: RAGNA RÖNNHOLM  
puh. 191 59024, sähköposti: [ragna.ronnholm@helsinki.fi](mailto:ragna.ronnholm@helsinki.fi)

Sihteeri: TAPANI KAAKKURINIEMI  
pu. 191 23680, sähköposti: [tapani.kaakkuriniemi@helsinki.fi](mailto:tapani.kaakkuriniemi@helsinki.fi)

Jäsenlehden toimitti ja taittoi JUHANI SIPILÄ ([juhani.sipila@helsinki.fi](mailto:juhani.sipila@helsinki.fi))