

## HYT

### Toimintasuunnitelma 2013

#### HYT:n toiminnan painopisteet vuonna 2013:

- **Määräaikaisten, apurahatutkijoiden ja nuorempien tutkijoiden aseman parantaminen:** HYT jatkaa aktiivista työtään määräaikaisten, apurahatutkijoiden ja nuorempien tutkijoiden aseman parantamiseksi.
- **Hyvän yhteistoimintakulttuurin kehittäminen ja vakiinnuttaminen:** HYT osallistuu omalta osaltaan yhteistoimintakulttuurin kehittämiseen ja painottaa erityisesti henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien parantamista laitos- ja tiedekuntahallinnossa.
- **Opetustehtävien laatu ja määrä:** opetuksen laadun on pysyttävä korkeana ja määrän riittävänä siten, että opetushenkilöstö ei kuormitu liikaa ja nuorempia tutkijoita ei käytetä ilmaisena opetusreservinä, jolla paikataan perusopetuksen opettajavajetta.
- **Yliopistovaalit:** HYT:n tiedottaa jäsenlehdessä, facebookissa ja kotisivuillaan syksyllä 2013 järjestettävistä yliopistovaaleista. HYT kannustaa jäseniään pyrkimään laitosneuvostojen, tiedekuntaneuvostojen ja yliopistokollegion jäseniksi.
- **Yhteydenpito jäseniin:** HYT ylläpitää aktiivisesti nettisivuja, julkaisee tiedotuslehteä sekä järjestää jäsenille suunnattuja tilaisuuksia. Yliopistovaalit tulevat olemaan keskeinen teema tiedottamisessa.

#### 1) Työehtosopimusneuvottelut ja sopimuksesta tiedottaminen

HYT valvoo, että Helsingin yliopisto noudattaa yliopistojen yleistä työehtosopimusta. Keväällä on tulossa palkkakeskustelukierros, jossa käytetään HENKI-osan arvioinnissa kokonaisarviointia ja molemmissa arviointijärjestelmissä yhdenmukaista arviointiasteikkoa (1-9). Opettajien ja tutkijoiden kohdalla tämä on muutos aikaisempaan käytäntöön ja siihen kiinnitetään huomiota tiedotuksessa.

#### 2) Määräaikaisten, apurahatutkijoiden ja nuorempien tutkijoiden aseman parantaminen

HYT toimii omalta osaltaan sen puolesta, että täydentävällä rahoituksella ja apurahalla työskenteleviä voidaan nykyistä paremmin integroida yliopiston työyhteisöön ja että suunnitelmallinen urakehitys voidaan tehdä heille mahdolliseksi. Tavoitteena on, että apurahatutkijat muodostaisivat muun henkilökunnan kanssa tasavertaisen ja täysivaltaisen osan tiedeyhteisöä. Heille pitää olla äänioikeus ja oikeus työtiloihin, tietotekniikkapalveluihin ja työterveyshuoltoon.

HYT pyrkii edelleen kaikin tavoin vaikuttamaan siihen, että perusteettomiin määräaikaisiin palvelussuhteisiin puututaan ja että määräaikaiset palvelussuhteet ovat vähintään tiedossa olevien

projektien mittaisia. Ns. luonnollisten määräaikaisten (esim. sijaisuus tai määräaikainen opetustoimi) kohdalla paikat tulee täyttää koko rahoitus- tai toimikaudeksi.

HYT painottaa, että viittaukset rahoituksen epävarmuuteen tai sen kokonaan puuttumiseen eivät ole hyväksyttäviä määräaikaisten perusteita mikäli työtehtävät muuten ovat jatkuvia.

HYT ajaa määräaikaisten palvelussuhteiden vakinaistamisessa koko jäsenistönsä etua siten, että vakinaistaminen kohdistuisi myös opetus- ja tutkimustehtävissä työskenteleviin.

Helsingin yliopistossa käytössä oleva nimike on rehtorin suosituksen mukaan *tohtorikoulutettava*, mutta HYT pyrkii edelleen vaikuttamaan siihen, että käyttöön otettaisiin liiton ajama ja EU-suositusten mukainen nimike *nuorempi tutkija*. Tutkijoiden eurooppalainen peruskirja ja säännöstö tutkijoiden työhönotosta velvoittaa työnantaja ja rahoittaja tunnustamaan kaikki tutkimusuralla olevat tutkijat ammattilaisiksi ja heitä on kohdeltava sen mukaisesti. Erilaiset koululais- ja koulutettava-nimikkeet ovat harhaanjohtavia, sillä ne korostavat jatko-opintojen suorittamista tutkimustyön kustannuksella. HYT jatkaa kampanjaansa ”Tutkimus on työtä, jatko-opiskelijanakin. Työstä kuuluu maksaa palkkaa”. HYT kokoaa nettisivuilleen olennaista tietoa jäsenistönsä oikeuksista ja edunvalvonnasta. Myös jokaiseen jäsenlehteen sisällytetään tietoisikomainen juttu ajankohtaiseen edunvalvonta-asiaan liittyen.

### **3) Hyvän yhteistoimintakulttuurin kehittäminen ja vakiinnuttaminen**

HYT käy tiivistä dialogia yliopiston keskushallinnon ja muiden tasojen työnantajapuolten kanssa ja ottaa aktiivisesti osaa yliopiston henkilöstöpoliittisen ohjelman toteuttamiseen. HYT pyrkii edelleen ylläpitämään ja luomaan hyviä henkilöstöpoliittisia käytänteitä uudessa yliopistossa. Näihin tavoitteisiin pyritään osallistumalla säännöllisesti pääluottamusmiehen välityksellä neuvotteluihin yliopiston henkilöstöjohdon kanssa. HYT:n jäsenet toimivat myös aktiivisesti kampuksilla työsuojelutoimikunnissa ja muissa YT-lain mukaisissa toimielimissä.

Voimassa olevan luottamusmiessopimuksen mukaan HYT toimii yhdessä muiden jukolaisten luottamusmiesten kanssa eikä millään järjestöllä ole omaa erillistä luottamusmiesverkostoaan. Kokemukset tästä järjestelmästä ovat valtaosin myönteisiä. Vuoden 2013 alussa alkaa uusi kaksivuotinen luottamusmieskausi ja HYT pyrkii integroimaan uudet luottamusmiehet mukaan toimintaansa ja lisäämään tiedotusta luottamusmiehille. Luottamusmiesasioista tiedotetaan säännöllisesti HYT:n kotisivuilla ja jäsenlehdessä.

HYT kehittää yliopistoyhteisön avoimuutta ja vaatii luottamusmiehille parempaa oikeutta saada kahdesti vuodessa tiedot määräaikaisten työsuhteista. Myös palkkatietojen pitää olla pääluottamusmiesten saatavilla. Näiden tietojen tulee olla mahdollisimman yksityiskohtaisella tasolla, mutta vähintäänkin sukupuolen mukaan jaoteltuna.

HYT suhtautuu paikallisen sopimisen lisäämiseen kriittisesti, ellei henkilöstön edustajien mahdollisuuksia luottamusmiestehtävien hoitoon merkittävästi paranneta nykyisestä. Näyttää siltä, että liittotason sopimuksilla saadaan aikaan tasapuolisemmat ja neutraalimmat ratkaisut.

#### **4) Opetustehtävien laatu ja määrä**

HYT tavoitteena on, että yliopistonlehtorien ja yliopisto-opettajien opetustuntien määrää rajataan niin, että jokaisella on realistinen mahdollisuus tehdä tutkimusta. HYTin tavoitteena on, ettei yliopistonlehtoreita ja -opettajia käytettäisi nykyiseen tapaan ”opetuskoneina”, vaan heillekin pitää varata tutkimusmahdollisuus. Se taas ei toteudu, jos henkilöltä vaaditaan työehtosopimuksen suojalausekkeessa enimmäismääräksi tarkoitettu 392 kontaktiopetustuntia vuodessa. HYT tulee valvomaan opettajien etuja niin, ettei suunnitteilla oleva yliopiston periodiuudistus tule lisäämään opetustehtävien määrää.

HYT vastustaa 448 vuositunnin opetusvelvollisuuden käyttämistä yliopisto-opetuksessa. Yliopiston vakainaista opettajakuntaa tulee kohdella tasa-arvoisesti, ja palkkauksen perusteiden tulee olla nimikkeittäin samat.

Työehtosopimuksen mukaan nuorempien tutkijoiden työajasta opetustehtäviin voi kohdistua maksimissaan 5 % kokonaistyöajasta eli 80 tuntia. Henkilöstöjohtaja Kira Ukkonen on tulkinnut, että tämä 5 % sisältää myös opetuksen valmistelun. HYT vaatii, että tämä tulkinta kirjataan myös yliopiston asiakirjoihin ja työsuunnitelmien tekoa ohjeistetaan niin, että nuorempien tutkijoiden opetustehtäviin (valmisteluun, kontaktiopetukseen, jälkikäteistöihin yms.) ei voida osoittaa ilman lisäkorvausta enempää kuin 80 tuntia vuodessa. Tämä vahvistaisi nuorempien tutkijoiden yhdenvertaisuutta yliopistossa ja takaisi paremmin väitöskirjan tekemiseen kohdennetun ajan riittävyttä. Nuoremman tutkijan antaman opetuksen tulee lisäksi tukea väitöskirjan valmistumista ja liittyä siten tutkimuksen teemoihin sekä pätevittää nuorempaa tutkijaa akateemisella tutkijan- ja/tai opettajanuralla. HYT valvoo myös, ettei yliopisto kierrä työnantajavelvollisuuksiaan teettämällä apurahatutkijoilla opetusta ilman korvausta.

Tieteentekijöiden liiton Nuorten tutkijoiden työryhmän (NuTu-ryhmä) painopistealueena on vuonna 2013 nuorempien tutkijoiden työllistyminen sekä akateemiseen maailmaan että sen ulkopuolelle. HYT:llä on NuTu-työryhmässä varsinainen ja varaedustaja, joiden välityksellä HYT osallistuu aktiivisesti NuTu:n toimintaan. Lisäksi HYT tehostaa nuorempien tutkijoiden edunvalvontaa niissä ongelmakohtissa, joita nousee esiin 2013 alussa julkaistavan NuTu-työryhmän tuottamassa nuorempien tutkijoiden asemaa käsittelevässä kyselyssä.

#### **5. Yhteydenpito jäseniin**

HYT:n tiedotusryhmä jatkaa aktiivista toimintaansa. Tiedotusryhmän tehtävänä on kehittää ja tuottaa HYT:n jäsenlehdessä ja kotisivujen sisältöjä sekä ideoida uusia tapoja tiedottaa ja pitää yhteyttä jäseniin. Tiedotusryhmän jäsenet osallistuvat liiton järjestämiin koulutustilaisuuksiin.

HYT:n Facebook-sivua päivitetään säännöllisesti. Järjestösihteeri vastaa yhdessä Tiedotusryhmän kanssa HYT:n näkymisestä sosiaalisessa mediassa.

HYT:n jäsenlehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Jäsenlehdessä sisältöä ja yleisilmeen kehittelyä jatketaan. Tiedotuksessa otetaan ruotsin- ja englanninkieliset jäsenet huomioon julkaisemalla aineistoa myös näillä kielillä. HYT:n yhtenä teemana tiedotuksessa tulee olemaan työhyvinvointiin liittyvät kysymykset.

HYT kehittää jäsenistölle suunnattua toimintaa. Ohjelmassa on jäsenille järjestettäviä tilaisuuksia yliopiston muutoksista ja työehtosopimustilanteesta sekä muita keskustelu- ja virkistystilaisuuksia. HYT ylläpitää tiede-, koulutus- ja yliopistopoliittista keskustelua mm. järjestämällä Agora-tilaisuuden, jossa jäsenillä on mahdollisuus keskustella yliopiston johdon kanssa. Tilaisuus pyritään jatkossa järjestämään säännöllisesti kerran lukuvuodessa. Muualta kuin Suomesta kotoisin oleville jäsenille tarjotaan enemmän mahdollisuuksia tulla mukaan aktiiviseen toimintaan esimerkiksi viestimällä kokouksista ja tapahtumista myös englanniksi. Tieteentekijöiden liiton muiden jäsenyhdistysten kanssa järjestetään ulkomaisille jäsenille, jatko-opiskelijoille ja tutkijoille työelämän sääntöjä käsittelevä tilaisuus.

Jäsenten rekrytointia tehostetaan osallistumalla aktiivisesti liiton Nuorten tutkijoiden klubi-tilaisuuksien järjestämiseen ja olemalla paikalla yliopiston henkilöstökoulutuksen ”Tervetuloa yliopistoon” ja ”Welcome to the University” -tilaisuuksissa. Kaikissa HYT:n järjestämissä tilaisuuksissa otetaan huomioon jäsenrekrytinnin mahdollisuus ja jaetaan yhdistyksen esitteitä ja muuta tietoa HYT:stä ja Tieteentekijöiden liitosta.